

INDICADORES ESTRATÉGICOS

Unidade Responsável	Secretaria de Estratégia e Projetos					SEP
Indicador	Indicador Estratégico de Acessibilidade e Inclusão					IEAI
Perspectiva	Sociedade	Norma	-	Tipo do Indicador		Estratégico
Macrodesafio	M1 - GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS					
Objetivo Estratégico	OE1 - Aprimorar a estrutura, a força de trabalho e o acesso pleno ao sistema judiciário de forma a garantir o direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade, atenuando as desigualdades sociais e promovendo os direitos de minorias, a inclusão e acessibilidade a todos.					
Alvo	Manter anualmente em, no mínimo, 75,00% o Indicador estratégico de Acessibilidade e Inclusão no TJBA até 2026.					
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐	
Valor-base 2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
70,62	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00	75,00
Frequência:	Bienal	Categoria:	Eficácia	Expressão:	Proporção	Unidade: %
O que mede	Satisfação do usuário com a acessibilidade.					
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA.					
Quando mede	No final do segundo semestre a cada dois anos.					
Fonte de Dados	Pesquisa de Satisfação do TJBA.					
Como mede	Proporção dos itens referentes à acessibilidade avaliados nas Pesquisas de Satisfação TJBA – Jurisdicionados.					

Unidade Responsável	Secretaria de Estratégia e Projetos					SEP
Indicador	Índice de Satisfação (Pesquisa TJBA)					ISat
Perspectiva	Sociedade	Norma	-	Tipo do Indicador	Estratégico	
Macrodesafio	M2 - FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO PODER JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE					
Objetivo Estratégico	OE2.1-Promover formas de comunicação claras e acessíveis, assegurando transparência, prestação de contas, agilidade dos procedimentos e ações colaborativas com outras instituições, visando aproximar a sociedade do Poder Judiciário.					
Alvo	Manter anualmente em, no mínimo, 85,00% o Índice de Satisfação no TJBA até 2026.					
Polaridade	Maior melhor ☒ Menor melhor ☐ Igual melhor ☐					
Valor-base 2019	2021	2022	2023	2024	2025	2026
79,45	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00
Frequência:	Bienal	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade: %
O que mede	A satisfação do jurisdicionado com os serviços, segurança e infraestrutura do TJBA					
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.					
Quando mede	Segundo semestre a cada dois anos.					
Fonte de Dados	Pesquisa de Satisfação TJBA					
Como mede	Proporção dos itens referentes à satisfação avaliados nas Pesquisas de Satisfação TJBA – Jurisdicionados.					

Unidade Responsável	Secretaria de Estratégia e Projetos					SEP
Indicador	Índice de Transparência CNJ					ITCNJ
Perspectiva	Sociedade	Norma	Portaria Transparência	Tipo do Indicador		Estratégico
Macrodesafio	M2 - FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO PODER JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE					
Objetivo Estratégico	OE2.1-Promover formas de comunicação claras e acessíveis, assegurando transparência, prestação de contas, agilidade dos procedimentos e ações colaborativas com outras instituições, visando aproximar a sociedade do Poder Judiciário.					
Alvo	Manter anualmente em 100,00% o Índice de Transparência CNJ no TJBA até 2026.					
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐	
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
87,50	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Frequência:	Anual	Categoria:	Eficácia	Expressão:	Taxa	Unidade: %
O que mede	O cumprimento dos itens da Portaria de Transparência.					
Quem mede	Conselho Nacional de Justiça					
Quando mede	Primeiro semestre.					
Fonte de Dados	Ranking da Transparência do CNJ.					
Como mede	Verificando o cumprimento dos itens estabelecidos no Ranking da Transparência do CNJ.					

Unidade Responsável	UNIDADES JUDICIÁRIAS						
Indicador	Índice de Duração dos Processos Pendentes Líquidos						IDP
Perspectiva	Processos Internos	Norma	RES. 76/2009	Tipo do Indicador		Estratégico	
Macrodesafio	M3 - AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL						
Objetivo Estratégico	OE 3.1 - Elevar a eficiência e agilidade na tramitação processual em todas as suas fases, com a garantia da duração razoável do processo e da prestação jurisdicional efetiva, da segurança jurídica e processual e da otimização dos serviços judiciais e extrajudiciais.						
Alvo	Reduzir até 900 dias o tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos de conhecimento, até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☐		Menor melhor ☒		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
1.665	1.530	1.405	1.280	1.155	1.030		900
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Média	Unidade:	Qtde
O que mede	A duração média dos processos pendentes líquidos de conhecimento.						
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA/Datajud.						
Como mede	= ((∑ dos tempos de duração dos processos pendentes líquidos de conhecimento) / (total de processos pendentes líquidos de conhecimento no período-base))						

Unidade Responsável	UNIDADES JUDICIÁRIAS						
Indicador	Índice de Atendimento à Demanda					IAD	
Perspectiva	Processos Internos	Norma	Res. CNJ 76/2009	Tipo do Indicador	Estratégico		
Macrodesafio	M3 - AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL						
Objetivo Estratégico	OE 3.1 - Elevar a eficiência e agilidade na tramitação processual em todas as suas fases, com a garantia da duração razoável do processo e da prestação jurisdicional efetiva, da segurança jurídica e processual e da otimização dos serviços judiciais e extrajudiciais.						
Alvo	Manter anualmente em, no mínimo, 100,00% o Índice de Atendimento à Demanda no TJBA até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
98,56	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		100,00
Frequência:	Semestral	Categoria:	Eficácia	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	A capacidade das unidades judiciárias de julgar um número de processos superior ao número de novos casos que chegam no mesmo período.						
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA.						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA/Datajud.						
Como mede	= [(Total de processos baixados no período) / (Total de casos novos no período)] * 100.						

Unidade Responsável	UNIDADES JUDICIÁRIAS						
Indicador	Taxa de Congestionamento Líquida (exceto execuções fiscais)						TCL
Perspectiva	Processos Internos		Norma	Res. CNJ 76/2009	Tipo do Indicador		Estratégico
Macrodesafio	M3 - AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL						
Objetivo Estratégico	OE 3.1 - Elevar a eficiência e agilidade na tramitação processual em todas as suas fases, com a garantia da duração razoável do processo e da prestação jurisdicional efetiva, da segurança jurídica e processual e da otimização dos serviços judiciais e extrajudiciais.						
Alvo	Reduzir a Taxa de Congestionamento Líquida (exceto execuções fiscais) em, pelo menos, 10 pontos percentuais até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☐ Menor melhor ☒ Igual melhor ☐						
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
68,76	67,00	66,00	64,00	62,00	60,00		58,00
Frequência:	Semestral	Categoria:	Eficácia	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	O percentual de processos que, no período de 12 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva. São desconsiderados os processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório e as execuções fiscais.						
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA/Datajud.						
Como mede	= [(Total de casos pendentes – Casos pendentes de execução fiscal no 1º grau – Total de processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório, exceto os processos de execução fiscal) / (Total de processos baixados – Total de baixados de execução fiscal no 1º grau + Total de casos pendentes – Casos pendentes de execução fiscal no 1º grau – Total de processos suspensos, sobrestados ou em arquivo provisório, exceto os processos de execução fiscal))] * 100.						

Unidade Responsável	UNIDADES JUDICIÁRIAS						
Indicador	Taxa de Congestionamento das Execuções Fiscais						TCExFisc
Perspectiva	Processos Internos	Norma	Res. CNJ 76/2009		Tipo do Indicador	Estratégico	
Macrodesafio	M3 - AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL						
Objetivo Estratégico	OE 3.2 - Promover soluções para a execução fiscal, reduzindo seus gargalos.						
Alvo	Reduzir a Taxa de Congestionamento das Execuções Fiscais em, pelo menos, 10 pontos percentuais até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☐		Menor melhor ☒		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
92,54	91,00	90,00	88,00	86,00	84,00		82,00
Frequência:	Semestral	Categoria:	Eficácia	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	O percentual de casos de execução fiscal que permaneceram pendentes de solução ao final do período-base, em relação ao que tramitou (soma dos pendentes e dos baixados) durante o período-base.						
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA/Datajud.						
Como mede	$= [(Casos\ pendentes\ de\ execução\ fiscal\ no\ 1^o\ grau) / (Total\ de\ processos\ baixados\ de\ execução\ fiscal\ no\ 1^o\ grau + Casos\ pendentes\ de\ execução\ fiscal\ no\ 1^o\ grau)] * 100.$						

Unidade Responsável	UNIDADES JUDICIÁRIAS						
Indicador	Tempo Médio dos Processos Pendentes de Improbidade e Corrupção						TMPPIC
Perspectiva	Processos Internos	Norma	-	Tipo do Indicador		Estratégico	
Macrodesafio	M4 - ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS						
Objetivo Estratégico	OE 4.1 - Priorizar a tramitação de processos que envolvam desvios de recursos públicos e improbidade administrativa.						
Alvo	Reduzir em, no mínimo, 10,00% o Tempo Médio dos Processos Pendentes de Improbidade e Corrupção até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☐		Menor melhor ☒		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
1.619	1.592	1.565	1.538	1.511	1.484		1.457
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade:	Qtde
O que mede	O tempo de duração dos casos pendentes, decorrido entre a data da autuação / recebimento até o último dia do ano-base, dos processos de corrupção, improbidade administrativa e de ilícitos eleitorais pendentes.						
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA.						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA/Datajud.						
Como mede	= $[(\Sigma (\text{Data base de cálculo} - \text{Data do início dos processos de corrupção, improbidade administrativa e de ilícitos eleitorais})) / (\text{Total de casos pendentes nos processos de corrupção, improbidade administrativa e de ilícitos eleitorais pendentes})]$.						

Unidade Responsável	Unidades Judiciárias						
Indicador	Índice de Prescrição de Processos de Crimes de Corrupção						IPCrc
Perspectiva	Processos Internos	Norma	-	Tipo do Indicador		Estratégico	
Macrodesafio	M4 - ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS						
Objetivo Estratégico	OE4.1 - Priorizar a tramitação de processos que envolvam desvios de recursos públicos e improbidade administrativa.						
Alvo	Reduzir, no mínimo, em 5 pontos percentuais a Taxa de Prescrição dos Processos Criminais referentes a crimes de Corrupção, até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☐		Menor melhor ☒		Igual melhor ☐		
Valor-base 2024	2021	2022	2023	2024	2025		2026
37,76	-	-	-	-	35,26		32,76
Frequência:	Semestral	Categoria:	Eficácia	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	A Taxa de Prescrição dos Processos Criminais referentes aos crimes de Corrupção.						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA/Datajud.						
Como mede	= [(Processos computados em sentenças de conhecimento que receberam os movimentos 471 (para os casos de improbidade) e 11879, 11878 e 1045 (corrupção e ilícitos eleitorais) / (Total de sentenças de conhecimento)].						

Unidade Responsável	CORREGEDORIA GERAL DA JUSTIÇA						CGJ
Indicador	Índice de Processos Administrativos Disciplinares						IPAD
Perspectiva	Processos Internos	Norma	-	Tipo do Indicador		Estratégico	
Macrodesafio	M4 - ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS						
Objetivo Estratégico	OE 4.2 - Implementar medidas administrativas que aprimorem o controle e a fiscalização interna e externa dos gastos públicos no âmbito do Poder Judiciário, de forma a proteger a coisa pública e a integridade nos processos.						
Alvo	Alcançar, no mínimo, 50,00% o índice de atendimento dos Processos Administrativos Disciplinares no TJBA até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☒ Menor melhor ☐ Igual melhor ☐						
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
0	5,00	10,00	20,00	30,00	40,00		50,00
Frequência:	Anual	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	O percentual de Processos Administrativos Disciplinares (PADs) baixados em relação ao acervo de Processos Administrativos Disciplinares no tribunal, no período.						
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA						
Quando mede	Primeiro semestre do ano.						
Fonte de Dados	Processos Administrativos na Corregedoria Geral da Justiça.						
Como mede	= [(Total de PADs baixados) / (Total de PADs pendentes + Total de PADs novos)] * 100.						

Unidade Responsável	CONTROLADORIA DO JUDICIÁRIO						CTJUD
Indicador	Índice do Grau de Integridade do TJBA						IGI
Perspectiva	Processos Internos	Norma	-	Tipo do Indicador		Estratégico	
Macrodesafio	M4 - ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS						
Objetivo Estratégico	OE 4.2 - Implementar medidas administrativas que aprimorem o controle e a fiscalização interna e externa dos gastos públicos no âmbito do Poder Judiciário, de forma a proteger a coisa pública e a integridade nos processos.						
Alvo	Manter, anualmente, em 100,00% o Índice do Grau de Integridade do TJBA até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☒ Menor melhor ☐ Igual melhor ☐						
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		100,00
Frequência:	Anual	Categoria:	Eficácia	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	O percentual de alcance dos itens de integridade relacionados pelo Tribunal de Contas.						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.						
Quando mede	Primeiro semestre do ano.						
Fonte de Dados	Informação prestada pelo TJBA ao Tribunal de Contas sobre os itens L 2.1, L 2.2 e L 2.3 (Promover a Integridade)						
Como mede	Verificando o cumprimento dos itens L 2.1, L 2.2 e L 2.3 (Promover a Integridade) do questionário do Tribunal de Contas, conforme descrito no Referencial Básico de Governança Organizacional. https://portal.tcu.gov.br/data/files/FB/B6/FB/85/1CD4671023455957E18818A8/Referencial_basico_governanca_organizacional_3_edicao.pdf						

Prática L2.1 - Adotar código de ética e conduta que defina padrões de comportamento dos membros do conselho de administração ou equivalente e da alta administração

Prática L2.2 - Estabelecer mecanismos de controle para evitar que preconceitos, vieses ou conflitos de interesse influenciem as decisões e as ações de membros do conselho de administração ou equivalente e da alta administração.

Prática L2.3 - Estabelecer mecanismos para garantir que a alta administração atue de acordo com padrões de comportamento baseados nos valores e princípios constitucionais, legais e organizacionais e no código de ética e conduta adotado.

Unidade Responsável	Secretaria de Estratégia e Projetos				SEP
Indicador	Índice de Realização de Audiências nos CEJUSCs				IRAudC
Perspectiva	Sociedade	Norma	-	Tipo do Indicador	Estratégico
Macrodesafio	M5 - PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS				
Objetivo Estratégico	OE 5.1 – Fomentar meios extrajudiciais de prevenção e de resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão.				
	Indicador suprimido em 2026. Portaria Presidência/CNJ N° 24 de 02/02/2026. Nova revisão em andamento.				
P					
V					
Fr					
O que mede?	O total de audiências realizadas nos CEJUSCs, em relação ao total de processos e de procedimentos pré-processuais recebidos no CEJUSC.				
Quem mede?	SEP				
Quando mede?	Primeiro semestre após o ano de referência.				
Onde mede?	Base Nacional de Dados do Poder Judiciário (DATAJUD).				
Por que mede?	Para promover a conciliação, mediação e arbitragem como alternativas ao processo judicial.				
Como mede?	= [(Total de audiências de conciliação nos CEJUSCs) / (Total de casos novos nos CEJUSCs)] * 100.				

Unidade Responsável	Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Soluções de Conflitos						
Indicador	Índice de Casos Remetidos para Câmara de Conciliação-Mediação					ICRem	
Perspectiva	Processos Internos	Norma	RES. CNJ 76/2009	Tipo do Indicador	Estratégico		
Macrodesafio	M5 - PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS						
Objetivo Estratégico	OE 5.2 – Promover a conciliação, mediação e arbitragem como alternativas ao processo judicial.						
Indicador suprimido em 2026. Portaria Presidência/CNJ N° 24 de 02/02/2026. Nova revisão em andamento.							
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	O percentual entre o total de sentenças homologatórias de acordo em relação ao total de sentenças, conforme fórmulas e glossários da Resolução CNJ n. 76/2009.						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA/Datajud.						
Como mede	$\frac{PRemCNCrimCam}{CnCNCrim1^oac + CnCNCrimJEac + CnONCrim2^oac + CnRNCrim2^oac + CnoNCrimTRac + CnRNCrimTRac}$ PRemCNCrimCam – processos de conhecimento não criminais remetidos para as câmaras de conciliação/mediação; CnCNCrim1º_ac – Casos Novos de Conhecimento não criminais no 1º grau passíveis de acordo CnCNCrimJE_ac – Casos Novos de Conhecimento não criminais nos Juizados Especiais passíveis de acordo CnONCrim2º_ac – Casos Novos Originários não criminais no 2º grau passíveis de acordo CnRNCrim2º_ac – Casos Novos Recursais não criminais no 2º grau passíveis de acordo CnONCrimTR_ac – Casos Novos Originários não criminais nas Turmas Recursais passíveis de acordo CnRNCrimTR_ac – Casos Novos Recursais não criminais nas Turmas Recursais passíveis de acordo						

Unidade Responsável	Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Soluções de Conflitos						
Indicador	Índice de Conciliação					IC	
Perspectiva	Processos Internos	Norma	RES. CNJ 76/2009	Tipo do Indicador	Estratégico		
Macrodesafio	M5 - PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS						
Objetivo Estratégico	OE 5.3 - Incentivar a comunidade a resolver seus conflitos de forma consensual e estabelecer parcerias interinstitucionais para prevenir potenciais litígios e controvérsias existentes.						
Alvo	Atingir, no mínimo, 15,00% no Índice de Conciliação no TJBA até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
9,17	10,00	11,00	12,00	13,00	14,00		15,00
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	O percentual entre o total de sentenças homologatórias de acordo em relação ao total de sentenças, conforme fórmulas e glossários da Resolução CNJ n. 76/2009.						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA/Datajud.						
Como mede	= [(Total de sentenças homologatórias de acordo) / (Total de sentenças)] * 100.						

Unidade Responsável	Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e de Ações Coletivas					NUGEPNAC	
Indicador	Tempo Médio entre Afetação/Admissão e a Publicação do Acórdão de Mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas					TMAAMDR	
Perspectiva	Processos Internos	Norma	-	Tipo do Indicador		Estratégico	
Macrodesafio	M6 - CONSOLIDAÇÃO DOS SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS						
Objetivo Estratégico	OE 6.1 - Garantir a segurança jurídica e a integridade nas decisões judiciais, fortalecendo a sistemática de aplicação dos precedentes obrigatórios.						
Alvo	Reduzir em, no mínimo, 15,0% o Tempo Médio entre Afetação/Admissão e a Publicação do Acórdão de Mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☐		Menor melhor ☒		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
1.350,5	1.315,5	1.280,5	1.245,5	1.210,5	1.175,5		1.145,0
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade:	Qtde
O que mede	O tempo decorrido entre a afetação/admissão e publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDRs), em relação ao total de IRDRs com acórdãos publicados no ano.						
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA / Banco Nacional de Dados de Demandas Repetitivas e Precedentes Obrigatórios (BNPR).						
Como mede	= [(Σ (Data de publicação do acórdão no incidente de resolução de demandas repetitivas – Data da afetação/admissão do incidente de resolução de demandas repetitivas)) / (Total de incidentes de resolução de demandas repetitivas com acórdãos publicados no ano)].						

Unidade Responsável	Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e de Ações Coletivas					NUGEPNAC	
Indicador	Tempo Médio entre Afetação/Admissão e a Publicação do Acórdão de Mérito nos Incidentes de Assunção de Competência					TMAAMAC	
Perspectiva	Processos Internos	Norma	-		Tipo do Indicador	Estratégico	
Macrodesafio	M6 - CONSOLIDAÇÃO DOS SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS						
Objetivo Estratégico	OE 6.2 – Atuar nos processos de litigância serial, contribuindo para reverter a cultura de excesso de judicialização.						
Alvo	Reduzir em, no mínimo, 15,0% o Tempo Médio entre Afetação/Admissão e a Publicação do Acórdão de Mérito nos Incidentes de Assunção de Competência até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☐ Menor melhor ☒ Igual melhor ☐						
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
766,5	746,5	726,5	706,5	686,5	666,5		650,0
Frequência:	Anual	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Razão	Unidade:	Qtde
O que mede	O tempo decorrido entre a afetação/admissão e a publicação do acórdão de mérito nos Incidentes de Assunção de Competência (IACs), em relação ao total de IACs com acórdãos publicados no ano.						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.						
Quando mede	Primeiro semestre do ano.						
Fonte de dados	Base de Dados TJBA / Banco Nacional de Dados de Demandas Repetitivas e Precedentes Obrigatórios (BNPR).						
Como mede	= [(Σ (Data de publicação do acórdão no incidente de assunção de competência – Data da afetação/admissão do incidente de assunção de competência)) / (Total de incidentes de assunção de competência com acórdãos publicados no ano)].						

Unidade Responsável	Núcleo Socioambiental					NSA	
Indicador	Índice de Desempenho de Sustentabilidade					IDS	
Perspectiva	Processos Internos	Norma	RES. CNJ 400/2021	Tipo do Indicador		Estratégico	
Macrodesafio	M7 - PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE						
Objetivo Estratégico	OE 7.1 - Aprimorar ações que incentivem o uso racional de recursos naturais e bens públicos de forma a promover a sustentabilidade ambiental, econômica e social.						
Alvo	Atingir, no mínimo, 80,00% o Índice de Desempenho de Sustentabilidade no TJBA até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☒ Menor melhor ☐ Igual melhor ☐						
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
58,63	62,50	65,00	68,00	72,00	76,00		80,00
Frequência:	Anual	Categoria:	Eficácia	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	Mede o indicador sintético resultante de vários indicadores distintos calculados com base nos dados da Resolução CNJ nº 400/2021.						
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA						
Quando mede	Primeiro semestre do ano subsequente.						
Fonte de Dados	Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário.						
Como mede	Conforme Balanço da Sustentabilidade do Poder Judiciário.						

Unidade Responsável	UNIDADES JUDICIÁRIAS						
Indicador	Tempo Médio dos Processos Pendentes Líquidos – Ações Ambientais						TmPAmb
Perspectiva	Processos Internos	Norma	-	Tipo do Indicador	Estratégico		
Macrodesafio	M7 - PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE						
Objetivo Estratégico	OE 7.2 - Dar celeridade à tramitação dos processos relativos às ações ambientais						
Alvo	Reduzir em ao menos 19% o tempo médio de duração dos processos pendentes líquidos de conhecimento de ações ambientais até 2026						
Polaridade	Maior melhor ☐ Menor melhor ☒ Igual melhor ☐						
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
1.109	1.074	1.039	1.004	969	935		900
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Média	Unidade:	Qtde
O que mede	A duração média dos processos pendentes líquidos de conhecimento das ações ambientais (Utiliza os mesmos assuntos constantes da Portaria do Prêmio CNJ de Qualidade, para o julgamento de ações ambientais)						
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA/Datajud.						
Como mede	= ((Σ dos tempos de duração dos processos pendentes líquidos de conhecimento de ações ambientais) / (total de processos pendentes líquidos de conhecimento de ações ambientais no período-base))						

Unidade Responsável	Unidades Judiciárias						
Indicador	Tempo Médio dos Processos Criminais Pendentes na Fase de Conhecimento					TMPCC	
Perspectiva	Processos Internos	Norma	RES. CNJ 76/2009	Tipo do Indicador		Estratégico	
Macrodesafio	M8 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL						
Objetivo Estratégico	OE 8.1 - Dar celeridade às ações criminais visando a redução do tempo de tramitação, com foco na aplicação de penas e medidas alternativas, no fortalecimento da justiça restaurativa e no aperfeiçoamento do sistema penitenciário.						
Alvo	Reduzir em, no mínimo, 10,00% o Tempo Médio dos Processos Criminais Pendentes na Fase de Conhecimento até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☐ Menor melhor ☒ Igual melhor ☐						
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
1.537	1.511	1.485	1.459	1.433	1.407		1.383
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade:	Qtde
O que mede	O tempo de duração dos casos pendentes, decorrido entre a data da autuação/recebimento até o último dia do ano-base, dos processos considerados na variável CpCCrim nas fórmulas e glossários dos anexos da Resolução CNJ n. 76/2009.						
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA/Datajud						
Como mede	= ((Σ dos tempos de duração dos processos pendentes de conhecimento de ações criminais) / (total de processos pendentes de conhecimento de ações criminais no período-base))						

Unidade Responsável	Unidades Judiciárias						
Indicador	Tempo Médio das Decisões em Execução Penal						TMDEP
Perspectiva	Processos Internos	Norma	RES. CNJ 76/2009	Tipo do Indicador	Estratégico		
Macrodesafio	M8 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL						
Objetivo Estratégico	OE 8.1 - Dar celeridade às ações criminais visando a redução do tempo de tramitação, com foco na aplicação de penas e medidas alternativas, no fortalecimento da justiça restaurativa e no aperfeiçoamento do sistema penitenciário.						
Alvo	Reduzir em, no mínimo, 8% ao ano, com relação ao ano anterior, o Tempo Médio das Decisões em Execução Penal até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☐		Menor melhor ☒		Igual melhor ☐		
Valor-base 2021		2022	2023	2024	2025		2026
2493		2294	2111	1942	1787		1644
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade:	Qtde
O que mede	O tempo médio entre a data da distribuição da ação de execução e o julgamento da execução.						
Quem mede	Coordenação de Estatística TJBA						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Base de Dados TJBA via Sistema Eletrônico de Execução Unificado (SEEU).						
Como mede	= $[(\Sigma (\text{Data de julgamento da execução} - \text{Data da distribuição da ação de execução})) / (\text{Total de ações de execução})]$. (Ações da hierarquia da classe 385)						

Unidade Responsável	Secretaria de Estratégia e Projetos					SEP
Indicador	Taxa de Encarceramento					TxEnc
Perspectiva	Processos Internos	Norma	Res. CNJ 76/2009	Tipo do Indicador	Estratégico	
Macrodesafio	M8 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL					
Objetivo Estratégico	OE 8.2 - Atuar em parceria interinstitucional fomentando ações de reintegração para internos e egressos, bem como a correção de irregularidades no sistema carcerário e de execução de medidas socioeducativas, visando a redução da taxa de encarceramento.					
Alvo	Reduzir em, no mínimo, 10,00% a Taxa de Encarceramento até 2026.					
Polaridade	Maior melhor ☐		Menor melhor ☒		Igual melhor ☐	
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
156,62	154,01	151,40	148,79	146,18	143,57	140,96
Frequência:	Semestral	Categoria:	Eficiência	Expressão:	Taxa	Unidade: %
O que mede	O total de presos provisórios e presos condenados por 100 mil habitantes					
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.					
Quando mede	No final de cada semestre.					
Fonte de Dados	Banco Nacional de Monitoramento de Prisões e IBGE.					
Como mede	= [(Presos provisórios + Presos condenados) / (habitantes)] * 100.000.					

Unidade Responsável	Secretaria de Estratégia e Projetos						SEP
Indicador	Índice de Desempenho no Prêmio CNJ de Qualidade						IDPQ
Perspectiva	Processos Internos	Norma	PORTARIA PRÊMIO CNJ		Tipo do Indicador		Estratégico
Macrodesafio	M9 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA						
Objetivo Estratégico	OE 9.1 Formular, implementar e monitorar estratégias de forma colaborativa entre magistrados, servidores, sociedade e demais atores do sistema de justiça, com foco na eficiência administrativa, humanização dos serviços, desburocratização e simplificação de processos internos, adotando melhores práticas de gestão financeira, orçamentária, documental, da informação, de projetos e processos, visando o aprimoramento dos serviços prestados ao cidadão.						
Alvo	Alcançar 90% da pontuação nos eixos “Governança” e “Dados e Tecnologia”, conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total desses eixos.						
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
53,08	59,00%	65,00%	71,00%	77,00%	83,00%		90,00%
Frequência:	Anual	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Razão	Unidade:	%
O que mede	Percentual da pontuação alcançada nos eixos “Governança” e “Dados e Tecnologia” (correspondente ao antigo “Qualidade da Informação”), conforme regulamento em vigor do Prêmio CNJ de Qualidade, em relação à pontuação total desses eixos.						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.						
Quando mede	Dezembro						
Fonte de Dados	Resultado do Prêmio CNJ de Qualidade						
Como mede	$= \frac{Pontuação\ obtida\ Eixo\ Governança + Pontuação\ Obtida\ Eixo\ Dados\ e\ Tecnologia}{Pontuação\ Total\ Eixo\ Governança + Pontuação\ Total\ Eixo\ Dados\ e\ Tecnologia} * 100$						

Unidade Responsável	COMISSÃO DE INCENTIVO À PARTICIPAÇÃO INSTITUCIONAL FEMININA NO TJBA E FORTALECIMENTO DE DIÁLOGO INSTITUCIONAL					COMISSÃO PART. FEMININA	
Indicador	Índice de Cumprimento da Política de Participação Institucional Feminina do PJBA					ICPPF	
Perspectiva	Processos Internos	Norma	RES CNJ 255/2018 E 525/2023	Tipo do Indicador	Estratégico		
Macrodesafio	M9 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA						
Objetivo Estratégico	OE 9.2 Implementar requisitos referentes à Participação Institucional Feminina no PJBA						
Alvo	Cumprir 100,0% dos requisitos referentes à Participação Institucional Feminina, até dezembro de 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐		
Valor-base 2024	2021	2022	2023	2024	2025		2026
55,5	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	85%		100%
Frequência:	Anual	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Razão	Unidade:	%
O que mede	1) Observar a participação equânime de homens e mulheres, proporcionando a ocupação de, no mínimo, 50% de mulheres, em convocação e designação de juízes(as) para atividade jurisdicional ou para auxiliar na administração da justiça; 2) Observar a participação equânime de homens e mulheres, proporcionando a ocupação de, no mínimo, 50% de mulheres, em designação de cargos de chefia e assessoramento, inclusive direções de foro quando de livre indicação; 3) Observar a participação equânime de homens e mulheres, proporcionando a ocupação de, no mínimo, 50% de mulheres, em composição de comissões, comitês, grupos de trabalho, ou outros coletivos de livre indicação; 4) Observar a participação equânime de homens e mulheres, proporcionando a ocupação de, no mínimo, 50% de mulheres, em mesas de eventos institucionais; 5) Observar a participação equânime de homens e mulheres, proporcionando a ocupação de, no mínimo, 50% de mulheres, em contratação de estagiários(as), ressalvados os editais em andamento; 6) Observar a participação equânime de homens e mulheres, proporcionando a ocupação de, no mínimo, 50% de mulheres, em contratação de empresa prestadora de serviço terceirizado, considerada cada função do contrato, ressalvados os editais em andamento; 7) Aderir ao repositório nacional de mulheres juristas do Conselho Nacional de Justiça; 8) Realizar reuniões preparatórias ao Seminário Nacional para Fortalecimento e Proposições Concretas de Aperfeiçoamento da Política de Incentivo à Participação Institucional Feminina do CNJ; 9) Garantir que as vagas relativas ao acesso ao tribunal de 2º grau, pelo critério de merecimento, sejam preenchidas por editais abertos de forma alternada para o recebimento de inscrições mistas, para homens e mulheres, ou exclusivas de mulheres, quando não alcançado, no tangente às vagas destinadas a pessoas oriundas da carreira da magistratura, pelo critério do merecimento, a proporção de 40% a 60% por gênero.						
Quem Mede	Coordenação de Estatística do TJBA.						
Quando mede	Primeiro semestre do ano..						
Fonte de Dados	Secretaria de Gestão de Pessoas, Secretaria Geral da Presidência e Assessoria Especial da Presidência I.						
Como mede	= ((Σ dos requisitos cumpridos) / (total de requisitos estabelecidos)) * 100						

Unidade Responsável	Secretaria de Gestão de Pessoas					SEGESP	
Indicador	Índice de Absenteísmo					IAbs	
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento	Norma	Res. CNJ 207/2015	Tipo do Indicador		Estratégico	
Macrodesafio	M10 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS						
Objetivo Estratégico	OE 10.1 - Implementar ações que promovam o desenvolvimento profissional, a saúde, a segurança institucional, a cooperação e as relações interpessoais no ambiente de trabalho, valorizando as competências criativas e inovadoras dos magistrados e servidores, promovendo a melhoria contínua das condições laborais, qualidade de vida e equilíbrio da força de trabalho, de maneira a efetivar a missão e a visão institucional.						
Alvo	Manter anualmente em, no máximo, 1,0% o Índice de Absenteísmo no TJBA até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☐		Menor melhor ☒		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1,1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	
Frequência:	Semestral	Categoria:	Eficiência	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	Mede o percentual de ausências de magistrados e servidores (requisitados ou não) ao trabalho por motivo de doença própria.						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Sistema de Questionários do CNJ (Módulo Saúde).						
Como mede	= [(dias de ausência por motivo de saúde própria ou em familiar) / (total de magistrados e servidores no TJBA no final do período-base * dias corridos)] * 100.						

Unidade Responsável	Secretaria de Gestão de Pessoas					SEGESP	
Indicador	Índice da Força de Trabalho Total Participante de Ações de Qualidade de Vida no Trabalho					IFTAQV	
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento	Norma	Res. CNJ 400/2021	Tipo do Indicador		Estratégico	
Macrodesafio	M10 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS						
Objetivo Estratégico	OE 10.1 - Implementar ações que promovam o desenvolvimento profissional, a saúde, a segurança institucional, a cooperação e as relações interpessoais no ambiente de trabalho, valorizando as competências criativas e inovadoras dos magistrados e servidores, promovendo a melhoria contínua das condições laborais, qualidade de vida e equilíbrio da força de trabalho, de maneira a efetivar a missão e a visão institucional.						
Alvo	Atingir, no mínimo, 3,00% o Índice da Força de Trabalho Total Participante de Ações de Qualidade de Vida no Trabalho até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
0,18	0,50	1,00	1,50	2,00	2,50		3,00
Frequência:	Anual	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	O percentual da força de trabalho total participante de ações de qualidade de vida no trabalho.						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.						
Quando mede	Primeiro semestre.						
Fonte de Dados	PLS-Jud, conforme glossário no anexo da Resolução CNJ nº 400/2021.						
Como mede	Conforme glossário no anexo da Resolução CNJ nº 400/2021.						

Unidade Responsável	Universidade Corporativa					UNICORP
Indicador	Índice de Capacitação de Magistrados					ICMag
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento	Norma		Tipo do Indicador	Estratégico	
Macrodesafio	M10 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS					
Objetivo Estratégico	OE 10.1 - Implementar ações que promovam o desenvolvimento profissional, a saúde, a cooperação e as relações interpessoais no ambiente de trabalho, valorizando as competências criativas e inovadoras dos magistrados e servidores, promovendo a melhoria contínua das condições laborais, qualidade de vida e equilíbrio da força de trabalho, de maneira a efetivar a missão e a visão institucional.					
Alvo	Capacitar anualmente, no mínimo, 70,00% dos magistrados do TJBA até 2026.					
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐	
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade: %
O que mede	O percentual de magistrados capacitados (participantes que concluíram, ao menos, um curso de capacitação) em relação ao total de magistrados.					
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.					
Quando mede	No final de cada semestre.					
Fonte de Dados	Escolas Judiciais.					
Como mede	= [(Quantidade de magistrados capacitados no período) / (Total de magistrados no TJBA no período)] * 100.					

Unidade Responsável	Secretaria de Gestão de Pessoas						SEGESP
Indicador	Índice de Capacitação de Servidores						ICServ
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento	Norma	-		Tipo do Indicador	Estratégico	
Macrodesafio	M10 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS						
Objetivo Estratégico	OE 10.1 - Implementar ações que promovam o desenvolvimento profissional, a saúde, a cooperação e as relações interpessoais no ambiente de trabalho, valorizando as competências criativas e inovadoras dos magistrados e servidores, promovendo a melhoria contínua das condições laborais, qualidade de vida e equilíbrio da força de trabalho, de maneira a efetivar a missão e a visão institucional.						
Alvo	Capacitar anualmente, no mínimo, 50,00% dos servidores do TJBA até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
45,5	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00		50,00
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	O percentual de capacitados (participantes que concluíram curso de capacitação) em relação ao total de servidores.						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Escolas judiciais.						
Como mede	= [(Quantidade de servidores capacitados no período) / (Total de servidores no TJBA no período)] * 100.						

Unidade Responsável	GABINETE DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL						GSI
Indicador	Índice De Segurança Institucional						ISI
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento	Norma	Res. TJBA 06/2014	Tipo do Indicador		Estratégico	
Macrodesafio	M10 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS						
Objetivo Estratégico	OE 10.1 - Implementar ações que promovam o desenvolvimento profissional, a saúde, a segurança institucional, a cooperação e as relações interpessoais no ambiente de trabalho, valorizando as competências criativas e inovadoras dos magistrados e servidores, promovendo a melhoria contínua das condições laborais, qualidade de vida e equilíbrio da força de trabalho, de maneira a efetivar a missão e a visão institucional.						
Alvo	Atender as exigências normativas relativas à estrutura, normas e capacitação em Segurança Institucional alcançando o índice de 0,70 em 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☒ Menor melhor ☐ Igual melhor ☐						
Valor-base 2024	2021	2022	2023	2024	2025		2026
0,40	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	0,50		0,70
Frequência:	Anual	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	Indicadores de Estrutura de Segurança e de Capacitação em Segurança.						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.						
Quando mede	Primeiro semestre.						
Fonte de Dados	Gabinete de Segurança Institucional e Unicorp.						
Como mede	Resultado do Indicador de Estrutura de Segurança + Resultado do Indicador de Capacitação em Segurança Indicador de Estrutura de Segurança = Quantidade de dispositivos de segurança Implementados no período/ Quantidade de dispositivos de segurança programados no período Indicador de Capacitação em Segurança = Quantidade de pessoal capacitado em Segurança no período/ Quantidade total de pessoal						

Unidade Responsável	Secretaria de Tecnologia da Informação e Modernização					SETIM
Indicador	Índice de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação					IGovTIC
Perspectiva	Processos Internos	Norma	RES. CNJ 370/2021	Tipo do Indicador		Estratégico
Macrodesafio	M11 - FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS					
Objetivo Estratégico	OE 11.1-Desenvolver ações que fortaleçam a estratégia institucional, aprimorando a governança, a infraestrutura e os serviços de TIC, para garantir a integridade, a confiabilidade, a confidencialidade, a disponibilidade das informações e a proteção dos dados, com vista a promover a eficiência dos sistemas e a satisfação dos usuários.					
Alvo	Manter anualmente em, no mínimo, 85,00% o Índice de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação no TJBA até 2026.					
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐	
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
87,50	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00
Frequência:	Anual	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade: %
O que mede	O grau de maturidade em TIC de cada tribunal, buscando garantir maior transparência, eficiência e o alinhamento com a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação (ENTIC-JUD).					
Quem mede	Conselho Nacional de Justiça.					
Quando mede	Segundo semestre.					
Fonte de Dados	Informações prestadas pelo TJBA ao CNJ por meio de questionário.					
Como mede	Conforme Resolução CNJ nº 370/2021 e portarias correlatas.					

Unidade Responsável	Secretaria de Tecnologia da Informação e Modernização						SETIM
Indicador	Índice de Base de Dados						IBD
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento	Norma	Portarias CNJ 160/2020 e 91/2021		Tipo do Indicador		Estratégico
Macrodesafio	M11 - FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS						
Objetivo Estratégico	OE 11.1-Desenvolver ações que fortaleçam a estratégia institucional, aprimorando a governança, a infraestrutura e os serviços de TIC, para garantir a integridade, a confiabilidade, a confidencialidade, a disponibilidade das informações e a proteção dos dados, com vista a promover a eficiência dos sistemas e a satisfação dos usuários.						
Alvo	Assegurar uma base de dados consolidada, qualificada e confiável, que atenda todos os requisitos estatísticos indicados pelo órgão de controle constitucional.						
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
	50	50	50	75	80		100
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Incidência	Unidade:	%
O que mede	O saneamento da base de dados do TJBA						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.						
Quando mede	No final de cada semestre.						
Fonte de Dados	Sistema de validação e saneamento do CNJ.						
Como mede	Atender a todos os itens referentes a Saneamento definidos na portaria do Prêmio CNJ de Qualidade (apurados no Painel de Saneamento): a) todas as unidades judiciárias com 100,00% de processos com códigos classeProcessual válidos e que sejam folha (último nível); b) a partir de 98,00% das unidades judiciárias possuem mais de 98,00% dos processos com tipoAssuntoProcessual.codigoNacional e/ou tipoAssuntoLocal.codigoPaiNacional válidos que sejam folha (último nível) ou de nível 3 ou mais; c) a partir de 95,00% das unidades judiciárias possuem mais de 95,00% dos processos Pessoa.numeroDocumentoPrincipal preenchidos e em formato válido, em pessoa do polo ativo e PoloProcessual.polo tipo igual AT: polo ativo preenchido; d) a partir de 95,00% das unidades judiciárias possuem mais de 95,00% dos processos Pessoa.numeroDocumentoPrincipal preenchidos e em formato válido, em pessoa do polo passivo PoloProcessual.polo tipo igual PA: polo passivo preenchido. Percentual = Atendimento do item a + Atendimento do item b + Atendimento do item c + Atendimento do item d/4 * 100						

Unidade Responsável	Diretoria de Programação e Orçamento / Secretaria de Orçamento e Finanças					DPO / SOF
Indicador	Índice de Dotações para Despesas Obrigatórias					IDDO
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento	Norma		Tipo do Indicador	Estratégico	
Macrodesafio	M12 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA					
Objetivo Estratégico	OE 12.1 - Aprimorar os mecanismos de planejamento financeiro e orçamentário, visando a eficiência e a economicidade do gasto público para garantir suporte orçamentário às ações estratégicas e aos projetos estabelecidos na LOA.					
Alvo	Manter anualmente em, no mínimo, 85,00% o Índice de Dotações para Despesas Obrigatórias no TJBA até 2026.					
Polaridade	Maior melhor ☐		Menor melhor ☒		Igual melhor ☐	
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
84,78	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00
Frequência:	Anual	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade: %
O que mede	Mede o percentual de comprometimento dos recursos aprovados na lei orçamentária com as despesas obrigatórias, revelando, por consequência, as restantes disponibilidades para as despesas sobre as quais a administração tem discricionariedade na utilização.					
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.					
Quando mede	Primeiro semestre					
Fonte de Dados	Informações da unidade de orçamento do TJBA.					
Como mede	= [(Montante empenhado de dotações para despesas discricionárias) / (Dotação atualizada para despesas discricionárias)] * 100.					

Unidade Responsável	Diretoria de Programação e Orçamento					DPO
Indicador	Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias					IEDDD
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento	Norma	-	Tipo do Indicador	Estratégico	
Macrodesafio	M12 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA					
Objetivo Estratégico	OE 12.1 - Aprimorar os mecanismos de planejamento financeiro e orçamentário, visando a eficiência e a economicidade do gasto público para garantir suporte orçamentário às ações estratégicas e aos projetos estabelecidos na LOA.					
Alvo	Manter anualmente em, no mínimo, 85,00% o Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias no TJBA até 2026.					
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐	
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
55,41	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00
Frequência:	Anual	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade: %
O que mede	Indica o grau de aproveitamento das dotações aprovadas no orçamento e em créditos adicionais e destinadas às despesas discricionárias. O percentual de execução desses recursos no exercício relaciona-se com o grau de acerto da administração nas prioridades feitas pela administração por ocasião da elaboração da proposta orçamentária.					
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.					
Quando mede	Primeiro semestre.					
Fonte de Dados	Informações da unidade de orçamento do TJBA.					
Como mede	= [(Montante empenhado de dotações para despesas discricionárias) / (Dotação atualizada para despesas discricionárias)] * 100.					

Unidade Responsável	Diretoria de Programação e Orçamento						DPO
Indicador	Índice de Execução das Dotações para Projetos						IEDP
Perspectiva	Processos Internos		Norma		Tipo do Indicador		Estratégico
Macrodesafio	M12 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA						
Objetivo Estratégico	OE 12.1 - Aprimorar os mecanismos de planejamento financeiro e orçamentário, visando a eficiência e a economicidade do gasto público para garantir suporte orçamentário às ações estratégicas e aos projetos estabelecidos na LOA.						
Alvo	Manter anualmente em, no mínimo, 85,00% o Índice de Execução das Dotações para Projetos no TJBA até 2026.						
Polaridade	Maior melhor ☒		Menor melhor ☐		Igual melhor ☐		
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025		2026
36,95	85,00	85,00	85,00	85,00	85,00		85,00
Frequência:	Anual	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade:	%
O que mede	O grau de aproveitamento das dotações para despesas discricionárias, aprovadas no orçamento e em créditos adicionais, classificadas como projetos. O percentual de execução desses recursos no exercício relaciona-se com a capacidade da administração de executar seus investimentos e o acerto nas prioridades.						
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA						
Quando mede	Primeiro semestre						
Fonte de Dados	Informações prestadas pela unidade de orçamento do TJBA.						
Como mede	= [(Montante empenhado de dotações para projetos) / (Dotação atualizada para despesas com projetos)] * 100.						

Unidade Responsável	Núcleo de Arrecadação e Fiscalização					NAF
Indicador	Índice de Evasão de Receitas					IERec
Perspectiva	Aprendizado e Crescimento	Norma	-	Tipo do Indicador	Estratégico	
Macrodesafio	M12 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA					
Objetivo Estratégico	OE 12.1 - Aprimorar os mecanismos de planejamento financeiro e orçamentário, visando a eficiência e a economicidade do gasto público para garantir suporte orçamentário às ações estratégicas e aos projetos estabelecidos na LOA.					
Alvo	Reduzir, anualmente, em ao menos 10 pontos percentuais, o Índice de Evasão de Receitas advindas de arrecadação própria, até 2026.					
Polaridade	Maior melhor ☐		Menor melhor ☒		Igual melhor ☐	
Valor-base 2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
6,0	5,4	4,9	4,4	3,9	3,5	3,2
Frequência:	Semestral	Categoria:	Efetividade	Expressão:	Taxa	Unidade: %
O que mede	A taxa de evasão das receitas advindas de arrecadação própria.					
Quem mede	Coordenação de Estatística do TJBA.					
Quando mede	No final de cada semestre.					
Fonte de Dados	Informações prestadas pelo Núcleo de Arrecadação e Fiscalização (NAF).					
Como mede	= $[(\Sigma \text{ da receita a recuperar no período} - \Sigma \text{ da receita recuperada no período}) / (\Sigma \text{ da receita a recuperar no período})] * 100.$					