



RELATÓRIO ANO 2023

A Coordenação de Desenvolvimento Organizacional e de Pessoas atua como auxiliar da Comissão Permanente de Avaliação na realização de campanhas de avaliação de desempenho e análise dos processos que versam sobre progressão funcional dos servidores efetivos do TJBA.

Progressão por Merecimento

CAMPANHA – 3º QUADRIMESTRE DE 2022

- A campanha de avaliação de desempenho dos servidores efetivos desta Corte foi realizada no período de 24 de janeiro a 22 de fevereiro de 2023. Todos os servidores que preencheram os requisitos estabelecidos na Resolução nº 01/2013 e suas alterações no período de 1º de setembro a 31 de dezembro de 2022 foram avaliados pelos gestores das unidades;
- Foram avaliados 883 (oitocentos e oitenta e três) servidores, sendo aprovados o total de 874 (oitocentos e setenta e quatro) servidores e 9 (nove) reprovados;
- Dentre os aprovados estão 862 (oitocentos e sessenta e dois) servidores ativos que tiveram a repercussão financeira da implantação realizada na folha de pagamento da competência 08/2023;
- Dentre os aprovados estão 8 servidores aposentados que tiveram ainda não tiveram a portaria de concessão do direito a progressão publicada, os processos de revisão do ato aposentador estão em andamento;
- Dentre os aprovados está 02 servidores desligados.

CAMPANHA – 1º QUADRIMESTRE DE 2023

- A campanha de avaliação de desempenho dos servidores efetivos desta Corte foi realizada no período de 23 de maio a 21 de junho de 2023. Foram avaliados os servidores que preencheram os requisitos no período de 1º de janeiro a 30 de abril de 2023 (1º quadrimestre);
- Foram avaliados 856 (oitocentos e cinquenta e seis) servidores, sendo aprovados o total 847 (oitocentos e quarenta e sete) servidores e 9 (nove) reprovados;
- Dentre os aprovados estão 842 (oitocentos e quarenta e dois) servidores ativos que tiveram a repercussão financeira da implantação realizada na folha de pagamento da competência 10/2023;
- Dentre os aprovados estão 4 servidores aposentados que tiveram ainda não tiveram a portaria de concessão do direito a progressão publicada, os processos de revisão do ato aposentador estão em andamento;
- Dentre os aprovados está 01 servidor desligado.

CAMPANHA – 2º QUADRIMESTRE DE 2023

- No período de 27 de setembro a 26 de outubro de 2023 foram avaliados os servidores que preencheram os requisitos no período de 1º de maio a 30 de agosto de 2023 (2º quadrimestre);
- Foram avaliados 1.203 (hum mil e duzentos e três) servidores e, em 09 de novembro de 2023 será aberto o período para contestação.
- A previsão de implantação da repercussão financeira da avaliação é a competência janeiro /2024.



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DA BAHIA
COMISSÃO PERMANENTE DE AVALIAÇÃO



2

Progressão por Escolaridade

- Em 29 de junho de 2023 foi publicada a Resolução nº 09/2023 que alterou o número de total de níveis que podem ser alcançados por titulação. Alteração elevou de 6 (seis) para o total de 10 (dez) padrões possíveis para obtenção.
- No período de janeiro a dezembro de 2023 analisou 2.614 (dois mil e seiscentos e catorze) processos que versavam sobre progressão por escolaridade. Dentre os processos, 2.212 (dois mil e duzentos e doze) tiveram despacho favorável a progressão e foram encaminhados a Coordenação de Registros e Concessões para lançamento no sistema SRH e consequentemente repercussão financeira.

Salvador, dezembro de 2023.