



RELATÓRIO ANO 2024

A Coordenação de Desenvolvimento Organizacional e de Pessoas atua como auxiliar da Comissão Permanente de Avaliação na realização de campanhas de avaliação de desempenho e análise dos processos que versam sobre progressão funcional dos servidores efetivos do TJBA.

Progressão por Merecimento

CAMPANHA – 3º QUADRIMESTRE DE 2023

- A campanha de avaliação de desempenho dos servidores efetivos desta Corte foi realizada no período de 31 de janeiro a 29 de fevereiro de 2024. Todos os servidores que preencheram os requisitos estabelecidos na Resolução nº 01/2013 e suas alterações no período de 1º de setembro a 31 de dezembro de 2023 foram avaliados pelos gestores das unidades;
- Foram avaliados 775 (setecentos e setenta e cinco) servidores, sendo aprovados o total de 761 (setecentos e sessenta e um) servidores e 14 (catorze) reprovados;
- Dentre os aprovados estão 667 (seiscentos e sessenta e sete) servidores ativos que tiveram a repercussão financeira da implantação realizada na folha de pagamento da competência 06/2024;
- Dentre os aprovados estão 13 servidores aposentados que tiveram a portaria de concessão do direito a progressão publicada, os processos de revisão do ato aposentador serão analisados pela CPREV;
- Dentre os aprovados estão 81 servidores que alcançaram a última classe/nível da carreira antes do término da campanha, não podendo assim ter a progressão implantada;
- Dentre os aprovados estão 02 servidores desligados.

CAMPANHA – 1º QUADRIMESTRE DE 2024

- A campanha de avaliação de desempenho dos servidores efetivos desta Corte foi realizada no período de 29 de maio a 27 de junho de 2024. Foram avaliados os servidores que preencheram os requisitos no período de 1º de janeiro a 30 de abril de 2024 (1º quadrimestre);
- Foram avaliados 1232 (um mil e duzentos e trinta e dois) servidores, sendo aprovados o total 1226 (um mil e duzentos e vinte e seis) servidores e 8 (oito) reprovados;
- Dentre os aprovados estão 1211 (um mil e duzentos e onze) servidores ativos que tiveram a repercussão financeira da implantação realizada na folha de pagamento da competência 10/2024;
- Dentre os aprovados estão 3 servidores aposentados que tiveram a portaria de concessão do direito a progressão publicada, os processos de revisão do ato aposentador serão analisados pela CPREV;
- Dentre os aprovados estão 11 servidores que alcançaram a última classe/nível da carreira antes do término da campanha, não podendo assim ter a progressão implantada;
- Dentre os aprovados está 01 servidor desligado.

CAMPANHA – 2º QUADRIMESTRE DE 2024

- No período de 11 de outubro a 11 de novembro de 2024 foram avaliados os servidores que preencheram os requisitos no período de 1º de maio a 30 de agosto de 2024 (2º quadrimestre);
- Foram avaliados 930 (novecentos e trinta) servidores, sendo aprovados o total 921 (novecentos e vinte e um) servidores e 9 (nove) reprovados;



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DA BAHIA
COMISSÃO PERMANENTE DE AVALIAÇÃO



2

- Dentre os aprovados estão 902 (novecentos e dois) servidores ativos que tiveram a repercussão financeira da implantação realizada na folha de pagamento da competência 12/2024;
- Dentre os aprovados estão 3 servidores aposentados que tiveram a portaria de concessão do direito a progressão publicada, os processos de revisão do ato aposentador serão analisados pela CPREV;
- Dentre os aprovados estão 13 servidores que alcançaram a última classe/nível da carreira antes do término da campanha, não podendo assim ter a progressão implantada;
- Dentre os aprovados estão 04 servidores desligados

Progressão por Escolaridade

- No período de janeiro a dezembro de 2024 analisou 10.122 (dez mil e cento e vinte e dois) processos que versavam sobre progressão por escolaridade. Dentre os processos, 7.860 (sete mil e oitocentos e sessenta) tiveram despacho favorável a progressão e foram encaminhados a Coordenação de Registros e Concessões para lançamento no sistema SRH e consequentemente repercussão financeira.

Salvador, dezembro de 2024.