



RELATÓRIO ANO 2025

A Coordenação de Desenvolvimento Organizacional e de Pessoas atua como auxiliar da Comissão Permanente de Avaliação na realização de campanhas de avaliação de desempenho e análise dos processos que versam sobre progressão funcional dos servidores efetivos do TJBA.

Progressão por Merecimento

CAMPANHA – 3º QUADRIMESTRE DE 2024

- A campanha de avaliação de desempenho dos servidores efetivos desta Corte foi realizada no período de 20 de janeiro a 18 de fevereiro de 2025. Todos os servidores que preencheram os requisitos estabelecidos na Resolução nº 01/2013 e suas alterações no período de 1º de setembro a 31 de dezembro de 2024 foram avaliados pelos gestores das unidades;
- Foram avaliados 731 (setecentos e trinta e um) servidores, sendo aprovados o total de 678 (seiscentos e sessenta e oito) servidores e 53 (cinquenta e três) reprovados;
- Dentre os aprovados estão 659 (seiscentos e cinquenta e nove) servidores ativos que tiveram a repercussão financeira da implantação realizada na folha de pagamento da competência 04/2025;
- Dentre os aprovados estão 5 servidores aposentados que tiveram a portaria de concessão do direito a progressão publicada, os processos de revisão do ato aposentador serão analisados pela CPREV;
- Dentre os aprovados estão 11 servidores que alcançaram a última classe/nível da carreira antes do término da campanha, não podendo assim ter a progressão implantada;
- Dentre os aprovados 03 servidores estavam desligados.

CAMPANHA – 1º QUADRIMESTRE DE 2025

- A campanha de avaliação de desempenho dos servidores efetivos desta Corte foi realizada no período de 05 de maio a 03 de junho de 2025. Foram avaliados os servidores que preencheram os requisitos no período de 1º de janeiro a 30 de abril de 2025 (1º trimestre);
- Foram avaliados 715 (setecentos e quinze) servidores, sendo aprovados o total 703 (setecentos e três) servidores e 12 (doze) reprovados;
- Dentre os aprovados estão 685 (seiscentos e oitenta e cinco) servidores ativos que tiveram a repercussão financeira da implantação realizada na folha de pagamento da competência 08/2025;
- Dentre os aprovados estão 4 servidores aposentados que tiveram a portaria de concessão do direito a progressão publicada, os processos de revisão do ato aposentador serão analisados pela CPREV;
- Dentre os aprovados estão 26 servidores que alcançaram a última classe/nível da carreira antes do término da campanha, não podendo assim ter a progressão implantada.

CAMPANHA – 2º QUADRIMESTRE DE 2025

- No período de 29 de setembro a 27 de outubro de 2025 foram avaliados os servidores que preencheram os requisitos no período de 1º de maio a 30 de agosto de 2025 (2º trimestre);
- Foram avaliados 1071 (um mil e setenta e um) servidores, sendo aprovados o total 1054 (um mil e cinquenta e quatro) servidores e 17 (dezessete) reprovados;



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DA BAHIA
COMISSÃO PERMANENTE DE AVALIAÇÃO



2

- Dentre os aprovados estão 1041 (hum mil e quarenta e um) servidores ativos que tiveram a repercussão financeira da implantação realizada na folha de pagamento da competência 02/2026;
- Dentre os aprovados estão 6 servidores aposentados que tiveram a portaria de concessão do direito a progressão publicada, os processos de revisão do ato aposentador serão analisados pela CPREV;
- Dentre os aprovados estão 3 servidores que alcançaram a última classe/nível da carreira antes do término da campanha, não podendo assim ter a progressão implantada;
- Dentre os aprovados estão 04 servidores desligados.

Progressão por Escolaridade

- No período de janeiro a dezembro de 2025 analisou 6.737 (seis mil e setecentos e trinta e sete) processos que versavam sobre progressão por escolaridade. Dentre os processos, 5.921 (cinco mil e novecentos e vinte e um) tiveram despacho favorável a progressão e foram encaminhados a Coordenação de Registros e Concessões para lançamento no sistema SRH e consequentemente repercussão financeira.

Salvador, dezembro de 2025.