



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÕES DE TIC - PCTIC 2026



PODER JUDICIÁRIO
DO ESTADO DA BAHIA

APRESENTAÇÃO

Este Plano Anual de Capacitações de TIC (PCTIC) é o documento que estabelece os eventos de capacitação dos servidores e estagiários da SETIM, previstos para o ano de 2026.

Foi elaborado com base nas determinações da Política de Capacitações de TIC da SETIM e de acordo com as necessidades expressadas por cada unidade da Secretaria. O PCTIC de 2026 foi, também, homologado pelo Comitê de Gestão de TIC (CTIC).

O PCTIC segue as determinações da ENTIC-JUD, definidas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), através da Resolução de nº 370/2021, cujo art. 27 é reproduzido a seguir:

Art. 27. Deverá ser elaborado, implantado e divulgado o Plano Anual de Capacitações de TIC para desenvolver as competências gerenciais e técnicas necessárias à operacionalização da governança, gestão e atualização tecnológica, utilizando as ferramentas de capacitação disponíveis, inclusive o uso de Plataformas de Educação à Distância (EaD) do CNJ, por meio do Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário (CEAJud/CNJ).

§ 1 A área de TIC será responsável pelo acompanhamento e desenvolvimento das lacunas de competências identificadas nos servidores de TIC, alinhado com a gestão por competências institucional.

§ 2 O Plano de Capacitação de TIC deverá ser publicado e atualizado periodicamente pelos órgãos do Poder Judiciário no Repositório Nacional.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE TIC

As capacitações previstas neste Plano estão alinhadas com os **Objetivos Estratégicos de TIC**, estabelecidos pela Resolução 370/2021, conforme demonstrado a seguir.

Perspectiva	Objetivo Estratégico (OE)
Sociedade	OE1: Aumentar a Satisfação dos Usuários do Sistema Judiciário
	OE2: Promover a Transformação Digital
Aprendizado e Crescimento	OE3: Reconhecer e Desenvolver as Competências dos Colaboradores
	OE4: Buscar a Inovação de Forma Colaborativa
Processos Internos	OE5: Aperfeiçoar a Governança e a Gestão
	OE6: Aprimorar as Aquisições e Contratações
	OE7: Aprimorar a Segurança da Informação e a Gestão de Dados
	OE8: Promover Serviços de Infraestrutura e Soluções Corporativas

O universo da Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC encontra-se em constante evolução, impulsionado por inovações que redefinem a maneira como empresas e organizações operam. As projeções para 2026 apontam para uma intensificação do uso de inteligência artificial, automação, soluções avançadas de cibersegurança, computação em nuvem híbrida e modelos de governança orientados por dados.

Nesse cenário dinâmico, técnicos e gestores de TIC precisam se preparar para não apenas acompanhar, mas liderar essas mudanças.

A gestão eficaz de TIC passa a exigir uma visão estratégica alinhada à inovação e à governança robusta, garantindo que as tecnologias sejam usadas de forma ética, segura e eficiente.

Portanto, a capacitação contínua não é apenas uma necessidade, mas uma verdadeira alavanca para o crescimento profissional e organizacional. Investir no desenvolvimento de competências técnicas e de liderança é o caminho para garantir que as equipes estejam preparadas para os desafios e oportunidades do futuro.

PÚBLICO-ALVO

- Servidores
- Equipe de TIC
- Gestores e coordenadores de projetos.

DEFINIÇÃO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

- Diagnóstico das competências atuais e lacunas dos servidores de TIC
- Identificação das necessidades de capacitação dos técnicos e líderes da SETIM
- Definição das prioridades de capacitação X orçamento

ÁREAS TEMÁTICAS DE CAPACITAÇÃO

- Infraestrutura
- Sistemas de Informação
- Governança de TIC
- Segurança da Informação

RECURSOS NECESSÁRIOS

- Plataformas de EaD
- Instrutores internos e externos
- Laboratórios de informática e softwares específicos
- Orçamento previsto para cursos, certificados e materiais

METODOLOGIA

As capacitações previstas neste Plano serão realizadas por meio de cursos presenciais, cursos à distância, oficinas práticas, workshops e treinamentos específicos. Serão utilizados instrutores internos e externos, além de parcerias com instituições especializadas.

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2026

As capacitações estão descritas no Quadro abaixo, com base nas demandas identificadas pelas unidades da SETIM. As informações incluem:

- Área temática;
- Nome do curso;
- Número de participantes;
- Custo estimado (unitário e total);
- Mês de realização estimado.

PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES DA SETIM - 2026													
ÁREA	NOME DO CURSO	BREVE JUSTIFICATIVA	PARTICIPANTES	TURMA Valor R\$	TURMAS Qtde	TOTAL R\$	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV
INFRAESTRUTURA	Experiência do usuário-UX	É fundamental para compreender as necessidades, comportamentos e expectativas dos usuários, permitindo projetar produtos e serviços digitais mais intuitivos, acessíveis e eficazes.	20	9.400	2	18.800	X						
	ABNT NBR 14565:2019 e NBR 16665:2019	Capacitar profissionais para aplicar as normas ABNT NBR 14565:2019 e NBR 16665:2019, assegurando padronização, qualidade e conformidade em projetos de documentação e representação técnica.	20	30.000	1	60.000							X
SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	Qualidade de teste de software	Capacitação necessária para atuar em projetos de software, garantindo sua qualidade, reduzindo necessidade de manutenção e minimizando interrupções	20	28.000	2	56.000			X				
	IA - criação de prompts e IA na prática	Capacitar os profissionais de TIC, implementar e integrar soluções baseadas em IA, utilizando large language models (llms), técnicas de engenharia de prompts, integração via apis, desenvolvimento de agentes inteligentes, mcp e rag (retrieval-augmented generation), com foco em automação de processos, apoio à decisão e modernização de sistemas	20	35.000	1	35.000					X		
	DEV-OPS	Capacitar os servidores na metodologia e quebrar as barreiras entre as equipes de desenvolvimento (dev) e de operações/infraestrutura (ops), promovendo uma cultura de colaboração, automação e entrega contínua de software com alta qualidade, velocidade e segurança.	20	32.000	2	64.000		X					
	Management 3.0	Para auxiliar as pessoas a navegar em um ambiente complexo e adaptar-se às mudanças nos sistemas de trabalho, na gestão de equipes e nas organizações, é essencial adotar um novo modo de pensar, que promova inovação e colaboração.	20	38.000	2	76.000							X
	Técnicas de comunicação eficaz com os stakeholders	Capacitar servidores para aprimorar a comunicação com partes interessadas, fortalecendo a gestão e o relacionamento na área de sistemas.	20	18.000	2	36.000			X				
	Calculo de Ponto de Função	Capacitar POs para compreender e validar estimativas em pontos de função, assegurando maior precisão e transparência nas avaliações dos fornecedores.	20	24.000	2	48.000							X

