



PODER JUDICIÁRIO
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOA – SEGESP
DIRETORIA DE ASSISTENCIA À SAÚDE – DAS
COORDENAÇÃO DE SAÚDE OCUPACIONAL – COSOP
SERVIÇO SOCIAL

Janáina Barreto de Castro
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOA – SEGESP

EQUIPE TÉCNICA DE SERVIÇO SOCIAL – PROJETOS, AÇÕES E CAMPANHAS

Denise do Carmo Ferreira
ASSISTENTE SOCIAL – RESPONSÁVEL TÉCNICA

ESTAGIÁRIAS

Gabriela Batista Lima
Universidade Católica do Salvador

Mariane Olegário
Universidade Católica do Salvador

Salvador
2022



**CURSO: FORMAÇÃO AÇÕES AFIRMATIVAS POR MEIO DE
COTAS RACIAIS, BANCAS DE HETEROIDENTIFICAÇÃO E
FRAUDES**

APRESENTAÇÃO: No curso será ministrado aula expositiva sobre o processo histórico anterior a promulgação da lei de cotas; a política de reserva de vagas a nível nacional, o processo de ingresso e legislação pertinente à implementação das bancas de heteroidentificação; os procedimentos executados acerca dos casos de denúncias de fraudes; e com orientação sobre o procedimento legal de implementação de bancas de heteroidentificação e a vivência prática de uma banca, com orientações sobre o novo procedimento para a realização das mesmas no formato presencial e avaliação do processo de capacitação.

OBJETIVO: Capacitação de servidores/as do Tribunal de Justiça da Bahia para atuarem nas bancas de heteroidentificação complementares à autodeclaração como pessoa negra (preta ou parda), referentes aos processos seletivos da instituição, bem como para os servidores que realizam a seleção de estagiários do TJBA nos seus diversos níveis (Estágio de nível Médio, Superior e Pós-graduação).

PÚBLICO-ALVO: Público interno: Servidores, Magistrados e Desembargadores.

MODALIDADE: () EaD (x) Presencial

CARGA HORÁRIA: 4 horas de curso

INSCRIÇÃO: SIM

PERÍODO DE REALIZAÇÃO: 22 de novembro de 2022, das 08h às 12h.

LOCAL: Sala 309, prédio anexo II.

EMENTA:

1. Processo de implementação do Sistema de cotas na educação pública brasileira;
2. Lei de cotas no Brasil 12.711/2012;
3. Os aspectos psicossociais no processo de composição das bancas de heteroidentificação
4. Lei 12.990 Reserva de vagas nos concursos públicos;
5. Portaria Normativa Nº 4 de 6 de Abril de 2018- MPOG;
6. Ação Declaratória de Constitucionalidade das cotas (ADC 41/DF Supremo Tribunal Federal) de 08/06/2017.



7. Recepção e tratamento do casos de denúncias de fraudas no processo de ingresso por reser de vagas

DOCENTE: Me Juliana Marta de Oliveira e Cássia Virgínia Bastos Maciel

METAS (Macrodesafio):

M1 - GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

M1.3 - Implantar, anualmente, ao menos 1 (uma) ação interinstitucional como forma de aprimorar a aplicação dos direitos e garantias fundamentais, até 2026.

M2 - FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO PODER JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

M2.3 - Promover, anualmente, ao menos 2 (duas) ações de cidadania voltadas à orientação do público escolar do Ensino Fundamental e Médio, até 2026.

M2.4 - Elaborar, ao menos 3 (três) programas permanentes de cidadania, a serem propagados e executados nas comunidades atendidas pelos Centros Judiciários, até 2026.

M10 - APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS

M10.1 - Promover, anualmente, até 2026, em número mínimo de:

02 ações relativas valorização de magistrados e servidores

02 ações de promoção da saúde

02 ações de qualidade de vida no trabalho

02 ações de integração 02 ações relativas ao enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação

M10.3 - Possuir programa de Segurança e Saúde no Trabalho até 2026.

M10.9 - Aumentar, a cada 2 (dois) anos, em 5 (cinco) pontos percentuais, o nível de satisfação de magistrados e servidores com o clima organizacional, até 2026.

INDICADORES (CNJ):

M1.3 Índice de Ação Interinstitucional de Direitos e Garantias Fundamentais - IAIDG

M2.3 Índice de Ações de Cidadania para Ensino Fundamental e Médio - IACE

M2.4 Índice de Execução de Programas de Cidadania - IEPC

M10.1 Índice de Ações de Gestão de Pessoas - IAGP

M10.3 Índice de Segurança e Saúde no Trabalho - ISST

M10.9 Índice de Satisfação de Magistrados e Servidores - ISMS

CURRÍCULO DO DOCENTE:



1. **Juliana Marta Santos De Oliveira** - Presidente da Comissão de Heteroidentificação complementar à Autodeclaração de Pessoas Negras da UFBA – CPHA Assistente Social (UFBA) colaboradora voluntária do Instituto Cultural Steve Biko e Pedagoga **Mestre** em Estudos Interdisciplinares sobre a Universidade. Pesquisadora da temática: raça, racismo, relações étnico-racial , Currículo e formação profissional.
2. **Cássia Virgínia Bastos Maciel** - Psicóloga CRP-03/11296, Graduada pela Universidade Federal da Bahia/UFBA, possui **especialização** em Gestão de Pessoas no Serviço Público com Ênfase em Gestão por Competências. Atualmente exerce o cargo de Pró-Reitora de Ações Afirmativas e Assistência Estudantil desta Universidade. Mestranda do Programa Multidisciplinar em Estudos Étnicos e Africanos-Pós Afro/FFCH/UFBA.

DISPÊNDIO FINANCEIRO: (x) Sim () Não

