

Curso de Capacitação de Gestores do Tribunal de Justiça**PROJETO DE CURSO****INFORMAÇÕES DA ESCOLA:**

Nome da Escola: Universidade Corporativa – UNICORP

Natureza da Escola: Escola Institucional, integrante da estrutura do Tribunal de Justiça do Estado da Bahia.

Endereço: 5ª Avenida do CAB nº 560, anexo 2, 5ª andar, CEP 404425-060, Salvador – BA.

Telefones: (71) 3483-3811 / 3483-3819

Endereço Eletrônico: <http://unicorp.tjba.jus.br/unicorp/>

Responsáveis Técnicos da Escola:

Coordenador-Geral: Juiz Paulo Roberto Santos de Oliveira

Secretário-Geral: Marcus Vinícius Fernandes

Coordenadora Pedagógica: Priscilla Viana Fortunato

Diretor da Escola: Desembargador Mário Augusto Albiani Júnior

Mandato do Diretor: 2022 – 2024

IDENTIFICAÇÃO DO CURSO

Nome do Curso: Curso de gestão para prevenção e combate de condutas assediosas e discriminatórias

Natureza: Curso de Capacitação e Formação Continuada na carreira.

Coordenadora Pedagógica do Curso: Des. Joalice Maria Guimarães de Jesus

Modalidade: (X) Presencial () À Distância

Público alvo: Gestores das Unidades Administrativas e Judiciárias do TJBA

Carga horária: 12 horas

Número de vagas: 40

Período de inscrição: inscrição via convocação

Período de realização: conforme cronograma anexo.

Local de realização: Sede da UNICORP



humana.

OBJETIVO GERAL

Promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conscientizar os magistrados quanto às ações de prevenção e combate às condutas discriminatórias e de assédio, moral ou sexual;
- Aprimorar a gestão de pessoas que se encontrem sob a responsabilidade do magistrado;
- Estimular a adesão a condutas e políticas preventivas a todas as formas de assédio e discriminação, como reflexo do compromisso institucional com a Agenda 2030 da ONU;
- Reconhecer condutas que possam evidenciar comportamento assediado ou discriminatório e adotar meios para preveni-las e combatê-las no ambiente institucional.

METODOLOGIA

O curso será realizado de forma presencial, na sede da UNICORP, e contará com aulas expositivas dialogadas, além de etapa vivencial específica com a participação dos discentes em atividades organizadas e estimuladas pelos docentes.

ATUAÇÃO DOS DOCENTES

1. Ser um agente de engajamento entre os discentes e o curso;
1. Atender as demandas dos discentes com relação as dúvidas que vier surgir sobre o curso ou as aulas;
2. Estimular o desenvolvimento de novas capacidades e melhorar as competências dos gestores.

RESPONSABILIDADE DO DISCENTE

1. Frequentar as aulas regularmente, observada a exigência mínima de participação com vistas à obtenção de certificado;
1. Observar o prazo do envio da atividade a ser postada;
2. Executar as atividades solicitadas pelo docente.

ESTRUTURA DO CURSO

Data/ Horário	Temática	Metodologia Ativas	Modalidade	Formador	C.H
08/03/2023 8h às 12h	Módulo I: Administração	Aula expositiva dialogada	Presencial	Ms. Bruno de Magalhães Oliveira Costa	4



Módulo I

Carga horária: 4h

Conteúdo Programático: Gestão de pessoas, influência no ambiente organizacional e importância nos resultados alcançados. Conceito, poderes, funções, aplicabilidade e estilos de liderança na gestão de pessoas. Desenvolvimento de competências e sua aplicabilidade.

Metodologia:

- Aula Expositiva Dialogada
- Apresentação e desenvolvimento do conteúdo

Atividade:

Proposição de contextos organizacionais para análise de elementos da administração e da gestão, bem como formas de gerir em face das práticas modernas e estratégias corporativas.

Material pedagógico:

1. Textos selecionados
2. Fichas de competências
3. Formulários de objetivos da gestão

Docente: Prof. Bruno de Magalhães Oliveira Costa



Inventários e Questionários de Competências

Vídeos

Recursos áudio-visuais

Docente: Prof. Cláudio Manoel N. G. da Silva

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

1. Avaliação do aluno

Será realizada através das participações dialógicas durante as aulas.

2. Autoavaliação

Após o término das aulas, o discente terá acesso a um questionário, através da plataforma institucional, com perguntas de avaliação pessoal com relação ao curso e aprendizado. O aluno seguirá um critério de avaliação através de um formulário que consta; A) bom B) muito bom C) regular D) insuficiente e um registro reflexivo com tais perguntas: O que agregou? Como será útil? Como ele vai contribuir após esse curso?

3. Avaliação de Reação

Ao final do curso, será aplicada a avaliação, conforme documento anexo.

FREQUÊNCIA

Será computada mediante a presença, exigindo-se o mínimo de 75% (setenta e cinco por cento) para ter o certificado de conclusão.

FORMADORES / DOCENTES

Ana Conceição Barbuda Sanches Guimarães Ferreira

Juíza de Direito do Tribunal de Justiça do Estado da Bahia. Presidente da Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio moral, Assédio sexual e outras formas de discriminação do 1º Grau do Tribunal de Justiça do Estado da Bahia. Pós-doutora em direito pela UFBA. Doutora em Direito Público pela Universidade Federal da Bahia. Mestre em Novos Direitos pela Universidade Federal da Bahia. Mestre em Família na Sociedade Contemporânea pela Universidade Católica do Salvador. Pós-graduada em Civil e Processo Civil da Faculdade Baiana de Direito. Pós-graduada em Relações Familiares e Contextos Sociais pela UCSAL. Pós-graduada em Direito Canônico pela UCSal e Pós-graduada em Atividade Judicante pela UFBA. Pós-graduada em Atividade notarial e registrar. Exerce desde o ano de 1990 o cargo de magistrada na Bahia. Foi Professora de Direito Constitucional e Direito Civil e Direito Processual Civil da Universidade Católica do Salvador. Desenvolve Atividade de Docência na Escola Nacional de Magistrados (ENFAM) como Formadora e na Escola de Magistrados da Bahia (EMAB) e Unicorp. Foi Juíza



Com Abordagem da Organização Mundial do Comércio; É idealizador, organizador e Coautor do livro Governança Corporativa e Políticas Públicas Volume 1. É Coautor do livro Dignidade da Pessoa Humana Estudos para além do Direito, 3º Vol. É Consultor Jurídico do Instituto Innovare no Estado da Bahia. É Mentoring Compliance Expert (MCE2-JGC) e Analista de Compliance Sênior (ACS-JGC). É Administrador Judicial com formação em Recuperação Judicial e Falência pelo Instituto Brasileiro de Administração Judicial (IBAJUD/BrJ). É Empreendedor Líder Coach e International Life Professional Coach (Profiler DISC Analista de Mapeamento de Perfil Comportamental) pela BRASCOACHING e SOLIDES LCC; International Executive Coach pela BRASCOACHING e Pela NEURO-SEMANTICS (International Society of Neuro-Semantics Actualizing Excellence). Ex-Membro do Comitê Jurídico da AMCHAM - American Chamber of Commerce em Salvador/BA. Ex-Diretor da Associação Brasileira de Advogados (ABA) em Salvador/BA. Ex-Membro Efetivo do IBDEE - Instituto Brasileiro de Direito e Ética Empresarial. Ex-membro da Câmara Empresarial de Comércio Argentina-Bahia (CECAB). Possui formação de extensão em: Gestão da Propriedade Intelectual pela World Intellectual Property Organization (WIPO); Tendências em Gerenciamento de Projetos pela FGV; Compliance pela FGV; Compliance, Governança e Risco, pela FBD - Faculdade Baiana de Direito; OMC - Organização Mundial do Comércio pelo CEDIN - Centro de Estudo de Direito Internacional; Propriedade Intelectual pela World Intellectual Property Organization (WIPO); Fundamentos da Integração Regional - MERCOSUL, pelo Instituto Legislativo Brasileiro (ILB); Licitações pelo Instituto Legislativo Brasileiro (ILB); Direito Internacional e Justiça Restaurativa pela UC - Universidade de Coimbra / Portugal. É palestrante e autor de artigos jurídicos

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BRASIL, RESOLUÇÃO 351, de 28 de outubro de 2020. Conselho Nacional de Justiça. Disponível em : <https://atos.cnj.jus.br/files/original192402202011035fa1ae5201643.pdf>

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

American Educational Research Association, American Psychological Association, & National Council on Measurement in Education. (2014). Standards for educational and psychological testing Washington, DC: Author.

ATKINSON, T. N., & Butler, J. W. (2012). From regulation to virtue: A critique of ethical formalism in research organizations. *Journal of Research Administration*, 43(1), 17-32. <http://dx.doi.org/10.1590/S0103-863X2012000300014>; <https://doi.org/10.1590/S0103-863X2012000300014>

BANDURA, A. (1977). *Social learning theory* Englewood Cliffs: Prentice-Hall.

BARCLAY, L. A., Markel, K. S., & Yugo, J. E. (2012). Virtue theory and organizations: Considering persons with disabilities. *Journal of Managerial Psychology*, 27(4), 330-346. <http://dx.doi.org/10.1108/02683941211220153>» <https://doi.org/10.1108/02683941211220153>

BORSA, J. C., Damásio, B. F., & Bandeira, D. R. (2012). Adaptação e validação de instrumentos psicológicos entre culturas: algumas considerações. *Paidéia*, 22(53), 423-432. <http://dx.doi.org/10.1590/S0103863X2012000300014>; <https://doi.org/10.1590/S0103863X2012000300014>

BROWN, T. A. (2015). *Confirmatory factor analysis for applied research* New York: The Guilford





Tribunal de Justiça do Estado da Bahia

Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio moral, sexual e outras formas de Discriminação do Estado da Bahia



PROGRAMAÇÃO DE CURSOS DE CAPACITAÇÃO – 2023:

AÇÃO ATIVIDADE	SITUAÇÃO	DATA REALIZAÇÃO
Realização de capacitação de servidores que exercem funções comissionadas ou cargos em comissão de natureza gerencial ou com poderes de gestão, quanto à política de prevenção e enfrentamento do assédio moral, do assédio sexual e da discriminação	Previsto	1ª Turma: 08 a 10 de março de 2023 (coordenadores do PJBA) 2ª Turma: 05 a 07 de Junho de 2023 (on line – para administradores de Fórum) 3ª Turma: 27 a 29 de Setembro de 2023 (presencial para diretores de Secretaria, Varas e órgãos sem similaridade)
Capacitação de magistrados quanto à política de prevenção e enfrentamento do assédio moral, do assédio sexual e da discriminação	Previsto	1ª Turma: 17, 18, 24 e 25 de Abril de 2023 2ª Turma: 10, 11, 17 e 18 Julho de 2023 ** As turmas para magistrados serão exclusivamente on line.



PLANEJAMENTO POR MÓDULO:

1ª TURMA GESTORES: MARÇO (PRESENCIAL) – coordenadores do PJBA

08 de março – Administração

09 de março – Direito

10 de março – Psicologia

2ª TURMA GESTORES: JUNHO (ON LINE) – Administradores de Fórum

05 de junho – Administração

06 de junho – Direito

07 de junho – Psicologia

3ª TURMA GESTORES: SETEMBRO (PRESENCIAL) - diretores de Secretaria, Varas e órgãos sem similaridade:

27 de setembro – Administração

28 de setembro – Direito

29 de setembro – Psicologia

1ª TURMA MAGISTRADOS (ON LINE) ABRIL

17 de abril – Administração

18 de abril – Direito

24 de abril – Justiça Restaurativa

25 de abril – Psicologia

2ª TURMA MAGISTRADOS (ON LINE) JULHO

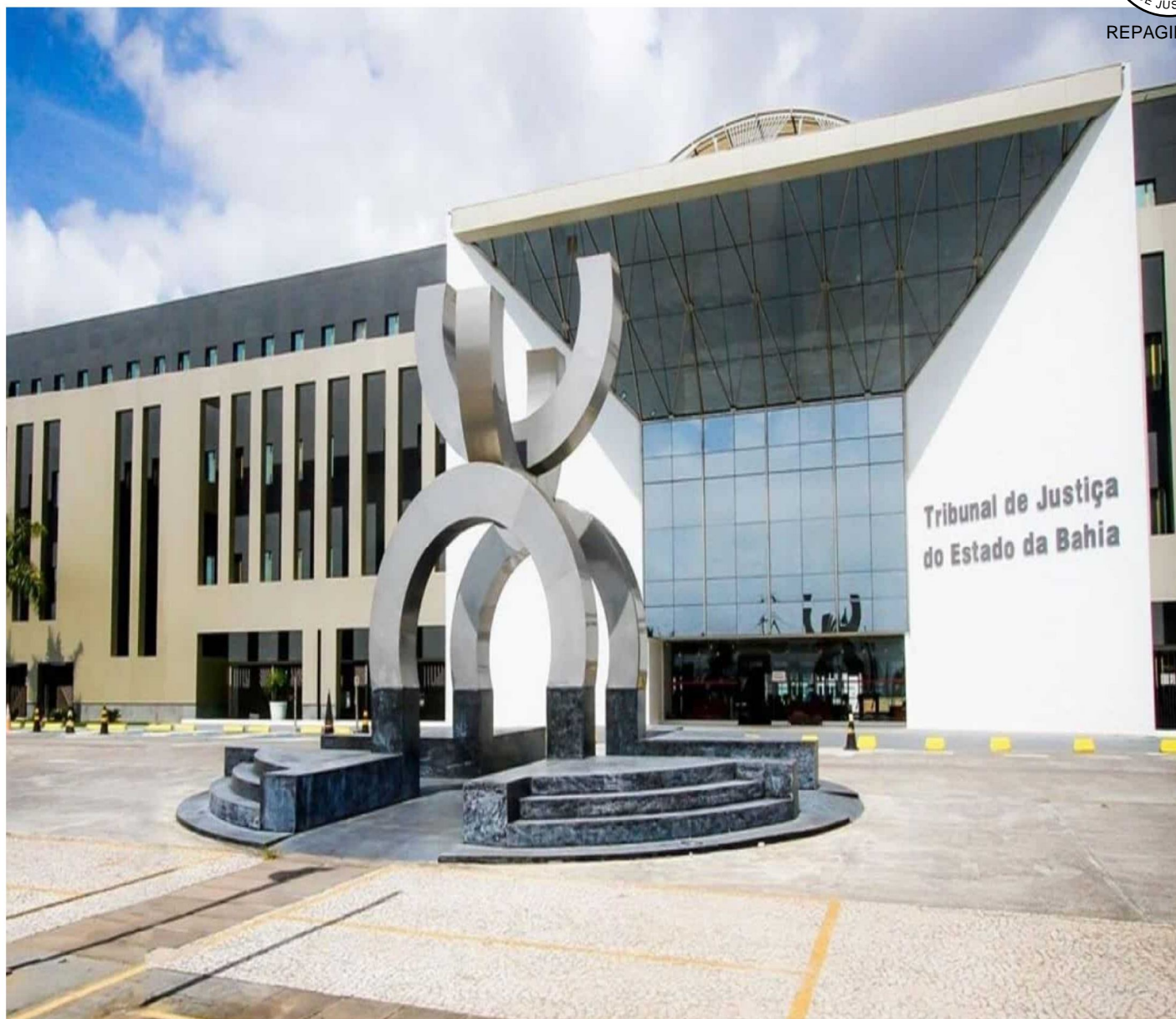
10 de julho – Administração

11 de julho – Direito

17 de julho – Justiça Restaurativa

18 de julho – Psicologia





TRIBUNAL DE JUSTIÇA
DO ESTADO DA BAHIA



Comissões de Prevenção
e Enfrentamento do
**Assédio Moral, do
Assédio Sexual
e da Discriminação**

1º e 2º Grau



Curso de Capacitação de Magistrados do Tribunal de Justiça

PROJETO DE CURSO PARA CREDENCIAMENTO NA ENFAM

INFORMAÇÕES DA ESCOLA:

Nome da Escola: Universidade Corporativa – UNICORP

Natureza da Escola: Escola Institucional, integrante da estrutura do Tribunal de Justiça do Estado da Bahia.

Endereço: 5ª Avenida do CAB nº 560, anexo 2, 5ª andar, CEP 404425-060, Salvador – BA.

Telefones: (71) 3483-3811 / 3483-3819

Endereço Eletrônico: <http://unicorp.tjba.jus.br/unicorp/>

Coordenadora Pedagógica: Desa. Joalice Maria Guimarães de Jesus

IDENTIFICAÇÃO DO CURSO

Nome do Curso: Curso de Gestão para Prevenção e Combate de condutas assediosas e discriminatórias

Natureza: Curso Formação Continuada para fins de promoção/remoção por merecimento e vitaliciamento na carreira de magistrados.

Coordenadora do Curso: Desa. Joalice Maria Guimarães de Jesus

Responsável Técnico:

Modalidade: () Presencial (X) À Distância

Público alvo: Magistrados

Carga horária: 22 horas

Número de vagas: 40

Período de inscrição: Conforme planejamento da UNICORP

Período de realização: Conforme cronograma em anexo



Horário:

Link de acesso ao ambiente virtual de aprendizagem:

Link de acesso às aulas:

Tempestividade da Solicitação de Credenciamento do Curso:

() Tempestiva

Natureza da Solicitação:

Credenciamento Assim

definido:

VISÃO GERAL

EMENTA

Módulo I

Gestão de pessoas, influência no ambiente organizacional e importância nos resultados alcançados. Conceito, poderes, funções, aplicabilidade e estilos de liderança na gestão de pessoas. Desenvolvimento de competências e sua aplicabilidade.

Módulo II

Assédio e discriminação nas convenções internacionais e na CF/88. Legislação infraconstitucional e Resolução 351/2020 do CNJ. Conceito, modalidades e características do assédio e da discriminação. Consequências para a vítima, a sociedade e o poder público. Meios probatórios do assédio e da discriminação. Tipificação penal. O delito de *Stalking*. Assédio moral no setor público.

Módulo III

Justiça restaurativa como mecanismo para a resolução de conflitos: comunitário e judicial. Resolução 125 do Conselho Nacional de Justiça. Princípios e valores restaurativos.



Aplicações práticas da Justiça Restaurativa: círculo de construção de paz, mediação assistida – ofensor – comunidade, conferências.

Módulo IV

Liderança positiva e liderados engajados; comunicação não violenta interpessoal e motivação no trabalho. Dinâmica de constituição de equipes de alto desempenho e alta produtividade. Do comprometimento a confiança através da valorização do sujeito com o exercício humanizado de poder na gestão participativa. A incorporação de práticas restaurativas no ambiente de trabalho

JUSTIFICATIVA

Diante da Resolução n.º 351/2020 do Conselho Nacional de Justiça, instituiu-se a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Âmbito do Poder Judiciário, fomentando tribunais estaduais a adotarem medidas que suplantem o exercício abusivo do poder administrativo, caracterizado por ações persistentes e desproporcionais ao sujeito e que afetam as relações sociais e trabalhistas.

Em 09 de março de 2022, o Tribunal de Justiça do Estado da Bahia publicou o Decreto Judiciário n.º 214, instituindo uma Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e outras Formas de Discriminação em cada grau de jurisdição e, em seguida, foram editados os Decretos Judiciários 372 e 373, ambos de 05 de maio de 2022 que designaram, respectivamente, os membros das Comissões de 2º e 1º Grau de Poder Judiciário Baiano.

Nesse cenário, o curso proposto pelas Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao assédio moral, assédio sexual e outras formas de discriminação do Estado da Bahia busca fomentar a construção de ambientes produtivos, saudáveis e com Qualidade de Vida no Trabalho.

Para tal intento, o presente curso de capacitação contará com a participação de profissionais das áreas de: Administração, Direito e Psicologia, que ministrarão aulas teóricas e práticas nas áreas mais modernas da Gestão de Pessoas e de Processos visando construir uma nova mentalidade no ambiente organizacional, em face de princípios como a humanidade, o respeito e a dignidade humana.

OBJETIVO GERAL



Promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conscientizar os magistrados quanto às ações de prevenção e combate às condutas discriminatórias e de assédio, moral ou sexual;
- Aprimorar a gestão de pessoas que se encontrem sob a responsabilidade do magistrado;
- Estimular a adesão a condutas e políticas preventivas a todas as formas de assédio e discriminação, como reflexo do compromisso institucional com a Agenda 2030 da ONU;
- Reconhecer condutas que possam evidenciar comportamento assedioso ou discriminatório e adotar meios para preveni-las e combatê-las no ambiente institucional.

METODOLOGIA

O curso será realizado de forma presencial, mediado por tecnologia através de plataforma disponibilizada pela UNICORP, e contará com aulas expositivas e metodologia ativa, com a participação dos discentes em fóruns organizados e estimulados pelos tutores

Fórum de consolidação do aprendizado diário, computando 1h/dia

ATUAÇÃO DO TUTOR

1. Ser um agente de engajamento entre os discentes e o curso;
1. Atender as demandas dos discentes com relação as dúvidas que vier surgir sobre o curso ou as aulas;
2. Facilitar a comunicação entre o professor e o discente;
3. Responder as perguntas nos fóruns.

RESPONSABILIDADE DO DISCENTE



1. Acessar regulamente o ambiente de curso para organizar o estudo e as atividades propostas pelo docente;
1. Observar o prazo do envio da atividade a ser postada;
2. Executar as atividades solicitadas pelo docente através de vídeo ou imagem;

ESTRUTURA DO CURSO

	Data/Horário	Temática	Metodologia Ativas	Modalidade	Formador	C.H	
	Conforme cronograma de cada curso	Ambientação	Fórum de apresentação Ensino à Distância (EaD).	Observando-se a Instrução Normativa n.º 01, de 03.05.2017, da ENFAM, com a presença de 01 (um) tutor – devidamente capacitado para tanto – para cada grupo de 40 (quarenta) alunos	Dra Ana Conceição Barbuda		
		Módulo I: Administração	Ensino Híbrido	Ensino à Distância (EaD). Observando-se a Instrução Normativa n.º 01, de 03.05.2017, da ENFAM, com a presença de 01 (um) tutor – devidamente capacitado para tanto – para cada grupo de 40	Dr Bruno Magalhães	5	



			(quarenta) alunos.		REPAGINADO
	Módulo II: Direito	Ensino Híbrido	Ensino à Distância (EaD). Observando-se a Instrução Normativa n.º 01, de 03.05.2017, da ENFAM, com a presença de 01 (um) tutor – devidamente capacitado para tanto – para cada grupo de 40 (quarenta) alunos.	Dra Ana Barbuda e Dra Daniela Gonzaga	5
	Módulo III: Justiça Restaurativa	Ensino Híbrido	Ensino à Distância (EaD). Observando-se a Instrução Normativa n.º 01, de 03.05.2017, da ENFAM, com a presença de 01 (um) tutor – devidamente capacitado para tanto – para cada grupo de 40 (quarenta) alunos.	Dr. Rodrigo Britto	5
	Módulo IV: Psicologia	Ensino Híbrido Gamificação	V Ensino à Distância (EaD). Observando-se a Instrução Normativa n.º 01, de 03.05.2017, da	Prof. Dr. Cláudio da Silva	5



				ENFAM, com a presença de 01 (um) tutor – devidamente capacitado para tanto – para cada grupo de 40 (quarenta) alunos.		REPAGINADO
--	--	--	--	---	--	------------

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

AMBIENTAÇÃO:

1. Como obter sucesso no meu curso? <https://youtu.be/MYhScE6vY5E>
2. Você sabe o que é netiqueta? https://youtu.be/BlsfC_g-Tow
3. Por que é importante participar dos fóruns? <https://youtu.be/6bYM7OIXhbQ>

Texto de apresentação disponibilizado na plataforma Moodle

“O Homem não é nada além do que faz a Si Mesmo”.
Jean-Paul Sartre

Estimado cursista!

Nós da Unicorp, e das Comissões de Prevenção e Enfrentamento ao assédio moral, assédio sexual e outras formas de discriminação do Tribunal de Justiça da Bahia, lhe desejamos boas vindas.

O Curso de Prevenção e Combate a condutas assediosas e discriminatórias tem por objetivo fomentar a construção de ambientes produtivos, saudáveis e com qualidade de vida no Trabalho, contando com a participação de profissionais das áreas de: Administração, Direito e Psicologia, que ministrarão aulas teóricas e práticas nas áreas mais modernas da Gestão de Pessoas e de Processos visando construir uma nova mentalidade no ambiente organizacional, em face de princípios como a humanidade, o respeito e a dignidade humana.

Sabemos que cada um traz consigo uma bagagem de experiências... Vamos nos conhecer melhor?

Faça um portfólio pessoal, com foto, expondo suas experiências profissionais, de qual cidade está atuando como magistrado, a forma que deseja ser chamado, quais são seus



objetivos e expectativas em relação ao curso e os seus hobbies.

Aproveite também para nos contar se já teve alguma experiência com situações assediosas ou discriminatórias, não sendo relevante a menção aos dados pessoais dos envolvidos. Esse relato nos ajudará ter maior compreensão na atuação das atividades solicitadas durante o curso.

Agora que já sabemos um pouco do outro, responda essas duas perguntas:

1 – Você acredita que a resolução N° 351/20 do CNJ é importante para a garantia de ambientes laborais saudáveis no âmbito do Poder Judiciário?

2 – A melhoria na organização administrativa é capaz de coibir práticas assediosas e discriminatórias nos Tribunais?

Desejamos que tenha um excelente curso e bons estudos.

Até lá!

Módulo I

Carga horária: 5h

Conteúdo Programático: Gestão de pessoas, influência no ambiente organizacional e importância nos resultados alcançados. Conceito, poderes, funções, aplicabilidade e estilos de liderança na gestão de pessoas. Desenvolvimento de competências e sua aplicabilidade.

Material pedagógico:

1. Textos selecionados
2. Fichas de competências
3. Formulários de objetivos da gestão

Envio da atividade do discente:

Entrega via participação em fórum no moodle

Docente: Bruno Magalhães

Moderação do Fórum

Carga horária para desenvolvimento das atividades:

4hh/a - aula síncrona

1h - Fórum de discussão no moodle

Carga horária para correção das atividades:



Bruno de Magalhães Oliveira Costa					
Data	Tipo de prestação de serviço	Carga horária (h/a)	Valor hora/aula (R\$)	Público alvo	
15/3/2023	Instrutoria em ações presenciais	4	R\$ 370,50	1ª TURMA GESTORES: MARÇO (PRESENCIAL) – diretores de Secretaria, Varas e órgãos sem similaridade	R\$ 1.482,00
29/3/2023	Instrutoria em ações presenciais	4	R\$ 370,50	2ª TURMA GESTORES: MARÇO (PRESENCIAL) – diretores de Secretaria, Varas e órgãos sem similaridade	R\$ 1.482,00
17/4/2023	Tutor em ações a distância	4	R\$ 236,71	1ª TURMA MAGISTRADOS: ABRIL (EAD)	R\$ 946,84
10/5/2023	Instrutoria em ações presenciais	4	R\$ 370,50	3ª TURMA GESTORES: MAIO (PRESENCIAL) – diretores de Secretaria, Varas e órgãos sem similaridade	R\$ 1.482,00
5/6/2023	Tutor em ações a distância	4	R\$ 236,71	4ª TURMA GESTORES: JUNHO (EAD) – Administradores de Fórum	R\$ 946,84
10/7/2023	Tutor em ações a distância	4	R\$ 236,71	2ª TURMA MAGISTRADOS: JULHO (EAD)	R\$ 946,84
27/9/2023	Instrutoria em ações presenciais	4	R\$ 370,50	5ª TURMA GESTORES: SETEMBRO (PRESENCIAL) - coordenadores do PJBA	R\$ 1.482,00
					R\$ 8.768,52