



DOD
DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA MAGISTRADOS

Pelo presente instrumento, encaminha-se à consideração do Diretor-geral da Unicorp o Documento de Formalização da Demanda – DFD para contratação direta, por inexigibilidade, de prestação serviço técnico especializado de natureza predominantemente intelectual com profissional/empresa de notória especialização, nos termos do art. 74, III da Lei n. 14.133/2021

1 IDENTIFICAÇÃO DO DEMANDANTE

1.1 Unidade Demandante

COPAMSD – Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Assédio Sexual e outras formas de discriminação 1º e 2º graus do TJBA

1.2 Responsável pela Unidade Demandante:

Nome: Desembargadora Joalice Maria de Jesus Guimarães

Matrícula: 1267566

Telefone: 3372.5529

E-mail: gabdesajoanicemaria@tjba.jus.br

2 Fiscais do contrato

3 Em casos que o pagamento da contratação se dê de forma única, será necessário que o setor demandante informe qual o (a) servidor (a) será o responsável por essa demanda.

Servidor 1 – Fiscal de contrato:

Nome: Ana Celia Lobo Ramos

Setor: COPAMSD

Matrícula: 807035-0

Telefone: 71 99196-8424

E-mail: acramos@tjba.jus.br



DOD
DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA MAGISTRADOS

Servidor 2 - Suplente:

Nome: Isabela Raimundo Leal Silveira

Setor: Gabinete de Desembargadora

Matrícula: 970287-3

Telefone: 71 99217-0659

E-mail: irsilveira@tjba.jus.br

Servidor 3 – Gestor do Contrato:

Nome: Ana Conceição Barbuda Sanches Guimarães Ferreira

Setor: Juiza dos Juizados Especiais

Matrícula: 800271-1

Telefone: 71 99982.1805

E-mail: anabarbuda@tjba.jus.br

3.1 Indicação de pessoa responsável pelo projeto na unidade demandante:

Nome: Bartira Pereira Dantas

Matrícula: 901757-7

Telefone: 71 3372-5529

E-mail: bpdantas@tjba.jus.br

DESCRIÇÃO DA DEMANDA

2.1. Descrição/Identificação da Demanda

Curso de Capacitação para Magistrados do Tribunal de Justiça, com o objetivo de promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados.

2.2. Justificativa da necessidade da contratação:

O presente curso contará com a presença de profissional qualificado e atuante da área de Direito, que já ministrou outros cursos de capacitação na UNICORP, tendo um bom retorno por parte dos discentes. Ministrará aulas teóricas e práticas nas âmbitos mais modernos da Gestão de Pessoas e de Processos visando construir uma nova mentalidade nos discentes acerca do funcionamento apropriado dentro do ambiente organizacional, em face de princípios como a humanidade, o respeito e a dignidade humana.



DOD
DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA MAGISTRADOS

2.3. Motivação da Demanda:

Este curso tem como objetivo promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados. Busca, também, conscientizar os magistrados quanto às ações de prevenção e combate às condutas discriminatórias e de assédio, moral ou sexual; aprimorar a gestão de pessoas que se encontrem sob a responsabilidade do magistrado; estimular a adesão a condutas e políticas preventivas a todas as formas de assédio e discriminação, como reflexo do compromisso institucional com a Agenda 2030 da ONU, e reconhecer condutas que possam evidenciar comportamento assediado ou discriminatório e adotar meios para preveni-las e combatê-las no ambiente institucional.

2.3. Resultados Pretendidos a Serem Alcançados:

Um ambiente de trabalho produtivo, saudável e com qualidade de vida, além da redução de condutas assediosas, com uma nova mentalidade no ambiente organizacional, levando em conta os princípios da humanidade, do respeito e da dignidade humana.

2.4. Alinhamento Estratégico:

Com o intuito de compreender os resultados a serem alcançados e garantir que o curso de capacitação encaminhe o magistrado para este propósito, a gestão de pessoas com a redução de condutas assediosas, o alinhamento estratégico tem como principal objetivo conscientizar o superior acerca dos diferentes tipos de assédio e outras formas de discriminação, visando o estabelecimento de um ambiente de trabalho saudável com um bom clima organizacional.

2.6 . Público Alvo

Magistrados.

3 ENCAMINHAMENTO

Salvador, 29 de fevereiro de 2024


DESEMBARGADORA JOANICE MARIA GUIMARÃES DE JESUS



TRIBUNAL DE JUSTIÇA
DO ESTADO DA BAHIA

DOD
DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA GESTORES

Pelo presente instrumento, encaminha-se à consideração do Diretor-geral da Unicorp o Documento de Formalização da Demanda – DFD para contratação direta, por inexigibilidade, de prestação serviço técnico especializado de natureza predominantemente intelectual com profissional/empresa de notória especialização, nos termos do art. 74, III da Lei n. 14.133/2021

1 IDENTIFICAÇÃO DO DEMANDANTE

1.1 Unidade Demandante

COPAMSD – Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Assédio Sexual e outras formas de discriminação 1º e 2º graus do TJBA

1.2 Responsável pela Unidade Demandante:

Nome: Desembargadora Joalice Maria de Jesus Guimarães

Matrícula: 1267566

Telefone: 3372.5529

E-mail: gabdesajoanicemaria@tjba.jus.br

2 Fiscais do contrato

3 Em casos que o pagamento da contratação se dê de forma única, será necessário que o setor demandante informe qual o (a) servidor (a) será o responsável por essa demanda.

Servidor 1 – Fiscal de contrato:

Nome: Ana Celia Lobo Ramos

Setor: COPAMSD

Matrícula: 807035-0

Telefone: 71 99196-8424

E-mail: acramos@tjba.jus.br



TRIBUNAL DE JUSTIÇA
DO ESTADO DA BAHIA

DOD
DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA GESTORES

Servidor 2 - Suplente:

Nome: Isabela Raimundo Leal Silveira

Setor: Gabinete de Desembargadora

Matrícula: 970287-3

Telefone: 71 99217-0659

E-mail: irsilveira@tjba.jus.br

Servidor 3 – Gestor do Contrato:

Nome: Ana Conceição Barbuda Sanches Guimarães Ferreira

Setor: Juiza dos Juizados Especiais

Matrícula: 800271-1

Telefone: 71 99982.1805

E-mail: anabarbuda@tjba.jus.br

3.1 Indicação de pessoa responsável pelo projeto na unidade demandante:

Nome: Bartira Pereira Dantas

Matrícula: 901757-7

Telefone: 71 3372-5529

E-mail: bpdantas@tjba.jus.br

DESCRIÇÃO DA DEMANDA

2.1. Descrição/Identificação da Demanda

Curso de Capacitação para Gestores do Tribunal de Justiça, com o objetivo de promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados.

2.2. Justificativa da necessidade da contratação:

O presente curso contará com a presença de profissional qualificado e atuante da área de Direito, que já ministrou outros cursos de capacitação na UNICORP, tendo um bom retorno por parte dos discentes. Ministrará aulas teóricas e práticas nas âmbitos mais modernos da Gestão de Pessoas e de Processos visando construir uma nova mentalidade nos discentes acerca do funcionamento apropriado dentro do ambiente organizacional, em face de princípios como a humanidade, o respeito e a dignidade humana.



TRIBUNAL DE JUSTIÇA
DO ESTADO DA BAHIA

DOD
DOCUMENTO DE OFICIALIZAÇÃO DA DEMANDA
CURSO DE CAPACITAÇÃO PARA GESTORES

2.3. Motivação da Demanda:

Este curso tem como objetivo promover competências relacionadas à gestão de pessoas, com a melhoria do ambiente organizacional e das relações interpessoais entre os servidores e também os cidadãos jurisdicionados. Busca, também, conscientizar os gestores quanto às ações de prevenção e combate às condutas discriminatórias e de assédio, moral ou sexual; aprimorar a gestão de pessoas que se encontrem sob a responsabilidade do gestor; estimular a adesão a condutas e políticas preventivas a todas as formas de assédio e discriminação, como reflexo do compromisso institucional com a Agenda 2030 da ONU, e reconhecer condutas que possam evidenciar comportamento assediado ou discriminatório e adotar meios para preveni-las e combatê-las no ambiente institucional.

2.3. Resultados Pretendidos a Serem Alcançados:

Um ambiente de trabalho produtivo, saudável e com qualidade de vida, além da redução de condutas assediosas, com uma nova mentalidade no ambiente organizacional, levando em conta os princípios da humanidade, do respeito e da dignidade humana.

2.4. Alinhamento Estratégico:

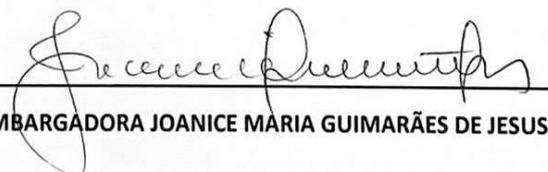
Com o intuito de compreender os resultados a serem alcançados e garantir que o curso de capacitação encaminhe o gestor para este propósito, a gestão de pessoas com a redução de condutas assediosas, o alinhamento estratégico tem como principal objetivo conscientizar o superior acerca dos diferentes tipos de assédio e outras formas de discriminação, visando o estabelecimento de um ambiente de trabalho saudável com um bom clima organizacional.

2.6 . Público Alvo

Servidores com cargos de Gestão.

3 ENCAMINHAMENTO

Salvador, 29 de fevereiro de 2024


DESEMBARGADORA JOANICE MARIA GUIMARÃES DE JESUS

