

RELATÓRIO

2024 - 2026



UNICORP-TJBA RELATÓRIO DE GESTÃO – 2024/2026

1. APRESENTAÇÃO

A Universidade Corporativa Ministro Hermes Lima – UNICORP-TJBA, ao longo do biênio, reafirmou seu compromisso com a formação continuada de magistrados e servidores, em plena sintonia com a missão institucional do Tribunal de Justiça do Estado da Bahia.

Com o propósito de consolidar uma cultura de aprendizagem permanente — em que a educação e o compartilhamento do conhecimento se afirmem como pilares de um Poder Judiciário moderno, eficiente e democrático —, as ações da Escola foram norteadas em observância ao Planejamento Estratégico 2021-2026, às recomendações do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), aos achados das inspeções e correções das Corregedorias, e às diretrizes da Mesa Diretora liderada pela Presidente, Desembargadora Cynthia Maria Pina Resende. Esse trabalho foi cuidadosamente articulado sob a orientação do Diretor-Geral da Unicorp-TJBA, Desembargador Jatahy Júnior, cuja visão estratégica tem sido determinante para o avanço institucional e a consolidação de uma gestão voltada à inovação e à excelência.

Em consonância com o posicionamento da Escola no Planejamento Estratégico do PJBA, o conceito de competência adotado pela Unicorp-TJBA transcende a mera capacitação técnica, permitindo a sinergia e valorizando a integração entre conhecimentos, habilidades e atitudes orientadas por princípios éticos, visão inovadora e compromisso público. As ações educacionais, assim, são planejadas para promover uma formação integral, inspirada na moderna administração pública e voltada ao aperfeiçoamento da prestação jurisdicional.

Este relatório apresenta, de forma sintética, as principais realizações e resultados alcançados no período compreendido entre fevereiro de 2024 — início da atual gestão — e setembro de 2025, data-limite dos dados consolidados.

Nesse intervalo, observaram-se avanços expressivos, tanto quantitativos quanto qualitativos, que evidenciam a política de expansão da capilaridade da educação corporativa e o fortalecimento da atuação da Escola como vetor de desenvolvimento institucional do PJBA. Foram ampliadas as parcerias interinstitucionais, intensificada

a cooperação técnica e promovidas iniciativas conjuntas voltadas à disseminação do conhecimento e ao fortalecimento da cultura de aprendizagem no âmbito do Judiciário baiano.

Em termos qualitativos, merece destaque o elevado índice de satisfação dos cursistas, que alcançou 98,92% de aprovação — superando amplamente a meta de 75% estabelecida pelos órgãos superiores. O resultado demonstra o acerto das ações implementadas e a sintonia da Unicorp-TJBA com as reais necessidades de seu público-alvo.

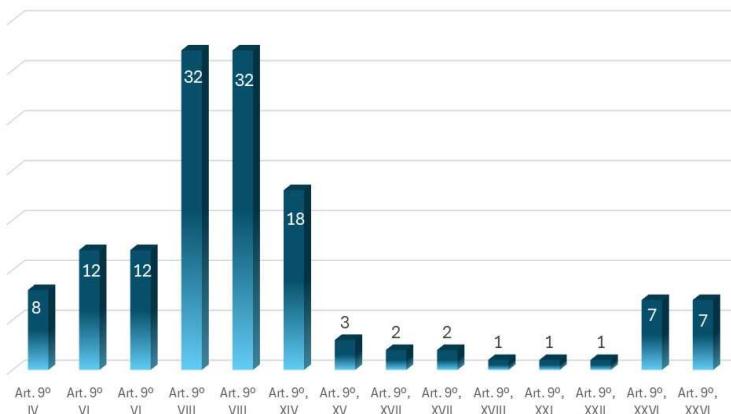
Os dados aqui reunidos confirmam que a Unicorp-TJBA vem se consolidando como um dos principais pilares de desenvolvimento do Tribunal de Justiça da Bahia — um instrumento estratégico para a construção de uma Justiça cada vez mais efetiva, acessível e plural, permanentemente orientada pelo interesse público e pela visão transformadora que marca a gestão conduzida pelo Desembargador Jatahy Júnior.

2. REALIZAÇÕES EM DESTAQUE

É difícil destacar ações em relação às demais, pois, sem as devidas mediações, fazê-lo poderia gerar a impressão equivocada de hierarquização de relevâncias isoladas quando, na verdade, a Unicorp-TJBA preza pela totalidade sinérgica das ações. Para evitar tal distorção, esta seção apresenta realizações que se sobressaem não pelo critério de importância, mas por possuírem caráter inovador ou naturezas distintas das atividades rotineiras da Unicorp-TJBA.

Prêmio CNJ - No que é cabível à Escola, foram atendidos 100% dos requisitos exigidos pelo prêmio. O gráfico que segue apresenta a quantidade de ações relativas a cada um dos requisitos previstos.

Gráfico 1 - Prêmio CNJ - Ações



Art. 9º IV	Direito da Saúde e/ou Judicialização da Saúde
Art. 9º VI	Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação
Art. 9º VI	Semana de Combate ao Assédio
Art. 9º VIII	Capacitação inicial de facilitadores(as) (Justiça Restaurativa)
Art. 9º VIII	Capacitação continuada de facilitadores (Justiça Restaurativa)
Art. 9º, XIV	Acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência
Art. 9º, XV	Capacitação em gestão e operação de laboratórios de inovação
Art. 9º, XVII	Capacitação em direitos humanos, gênero, raça e etnia. Resolução 492/2023
Art. 9º, XVII	Capacitação de magistrados(as) e profissionais que atuem na realização do depoimento especial, inclusive para crianças e adolescentes de povos e comunidades tradicionais, de forma interdisciplinar e continuada.
Art. 9º, XVIII	Capacitação de Facilitadores para programas voltados à reflexão e sensibilização de autores de violência doméstica e familiar contra a mulher.
Art. 9º, XXI	Programa de Preparação à Aposentadoria (PPA)
Art. 9º, XXII	Evento anual - Protocolo Integrado de Prevenção e Medidas de Segurança voltado ao Enfrentamento da Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher praticada em Face de Magistradas e Servidoras)
Art. 9º, XXV	Equidade Racial
Art. 9º, XXVI	Desenvolvimento de programa de incentivo à capacitação de pessoas negras para ingresso na magistratura



Credenciamento ENFAM – houve expressiva ampliação do número de cursos credenciados pela Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados. No período foram credenciados 22 novos cursos, o que representa aumento de 100% em relação ao biênio anterior. Isso reflete o empenho da gestão em fortalecer a formação continuada e valorizar a carreira da magistratura. Esse avanço indubitavelmente é um marco institucional, consolidando a Unicorp-TJBA como referência nacional em educação judicial e aperfeiçoamento profissional.

Alinhamento total das ações em relação às diretrizes da Mesa Diretora 2024/2026- adequação de fluxos, normativos e procedimentos internos às políticas de estímulo à participação feminina; à equidade de raça, etnia e gênero; à valorização e reconhecimento de servidores, servidoras, magistrados e magistradas aposentados e aposentadas; ao combate à discriminação, ao respeito à diversidade de gênero, à inclusão de pessoas com deficiência e combate ao capacitismo e descarbonização no Poder Judiciário.

Discussões de temas emergentes e de impacto direto na sociedade, tais como: População de Rua, Direitos Humanos, Direito do Consumidor, Judicialização da Saúde, Direito Digital, Agronegócio, Direito do Estado, Direito Tributário, Precedentes Qualificados, Combate à Violência Doméstica e Familiar, Direito dos Povos Indígenas e Regularização Fundiária.

Fóruns Permanentes- momentos de reflexão por meio da realização de eventos que versam sobre novas práticas e inovações legislativas e sua aplicabilidade no âmbito do PJBA, a partir das discussões propostas nos Fóruns Permanentes. No período foram criados quatro novos Fóruns: Relações de Consumo, Direito Tributário, Direito Financeiro e Gestão Pública, Comunicação e Justiça.

Polos Regionais Avançados – na atual gestão foram implantados Polos Regionais nas comarcas de Luís Eduardo Magalhães, Feira de Santana, Porto Seguro, Vitória da Conquista, Juazeiro e Ilhéus.

Formação inicial de servidores: Programa “Boas-Vindas” – ação educativa voltada a servidores recém empossados, iniciada na gestão de 2024 com duas turmas dirigidas às áreas judiciária e administrativa, sendo ampliada em 2025 com ambiente



específico para os oficiais de justiça. O programa tem matrizes curriculares relacionadas aos saberes essenciais e específicos dos grupos funcionais envolvidos.

Cursos permanentes – crescimento de 60% do número de cursos no formato autoinstrucional para acesso a qualquer tempo na plataforma de educação a distância da Unicorp-TJBA com temas aderentes às práticas laborais do corpo funcional do PJBA.

Modernização da Unicorp-TJBA: a gestão foi norteada pelo tripé pessoas-processos-tecnologia. Foram empreendidas ações voltadas a melhorias da estrutura e da qualificação do corpo funcional, com foco na eficiência, implantação de modernos instrumentos educacionais e na acessibilidade dos usuários.

- **Reestruturação do Portal Eletrônico da Unicorp-TJBA**, tornando-o mais intuitivo e abrangente. Atualmente, estão disponíveis no Portal 115 (cento e quinze) cursos¹. Cabe mencionar, também, o engajamento alcançado pelas **redes sociais** da Escola. O número de seguidores no Instagram mais do que dobrou no período e o número de inscritos no canal do YouTube triplicou;
- **Painel de acompanhamento de indicadores** – implantação de painel de controle e acompanhamento de indicadores baseado em Power BI (Business Intelligence);
- **SIEC** – Sistema de Educação Corporativa – atualização do Sistema para torná-lo integrado ao Sistema de Recursos Humanos e ao ambiente virtual de aprendizagem Moodle, além de inserção de novas funcionalidades;
- **Open Journal Systems (OJS)** - iniciativa voltada à inovação com a utilização do Sistema OJS, reconhecido internacionalmente como uma das principais plataformas de gerenciamento de revistas acadêmicas e científicas. Essa ação representa um marco no processo de transformação digital das publicações da Escola, assegurando maior agilidade, rastreabilidade e transparência em todas as

¹ Disponível em: <https://ead.tjba.jus.br/unicorpead/course/index.php?categoryid=29>



etapas editoriais, desde a submissão, passando pela revisão, até a publicação dos artigos;

- No período analisado, foram realizadas sete edições do **Projeto “Café e Saber”**. O Projeto, que é transmitido ao vivo pelo canal da Unicorp-TJBA no *YouTube*, promove rodas de conversas sobre temas jurídicos relevantes e atuais. Além disso, foi criado o Podcast **“PodSaber + Unicorp-TJBA”**;
- **Sarau Jurídico e Literário** - projeto realizado em parceria com a Associação dos Procuradores do Estado da Bahia (APEB) para a divulgação de livros de magistrados, procuradores e servidores das instituições;
- **Publicações** – Ao longo do período analisado, a Escola investiu na publicação de produções de cunho científico e informativo.
 - **Revista “Entre Aspas”** – nesta gestão, a revista passou a ter caráter temático e, então, pôde reunir entre os seus articulistas profissionais do Direito, acadêmicos e teóricos que exploram temáticas específicas de interesse do Tribunal. Nesse contexto, foram publicadas duas edições sobre “Direito Digital e suas implicações” e “Violência Doméstica e Familiar: Abordagens e Perspectivas”. Outro salto qualitativo incorporado à Revista decorre da realização de debate presencial entre os articulistas sobre o tema. Dessa forma, a Revista consolida-se como importante veículo de difusão científica e de valorização da produção intelectual do Poder Judiciário baiano.
 - **Revista “Unicorp-TJBA em Pauta”** – periódico que tem como objetivo ser um espaço de debates, discussões, reflexões, diálogos, ensaios, resenhas, textos, artigos, produções, um verdadeiro canal de comunicação entre Magistrados, servidores e a sociedade civil. No período foram publicadas quatro edições;
 - Além disso, ocorreu o lançamento e a publicação de três edições do **“Jornal Saber Unicorp-TJBA”**.

Programa **“Conexões Saber”** – iniciativa que tem como propósito estimular a participação do nosso público em ações educativas devidamente selecionadas pela Escola, por meio de curadoria de cursos ofertados por instituições públicas de



Educação Corporativa de referência no cenário nacional. O Programa visa disponibilizar formações alinhadas às práticas laborais do corpo funcional do TJBA e fomentar o compartilhamento de conhecimento entre instituições. Foram disponibilizados **137 cursos**, todos eles sem qualquer ônus para este Tribunal.

Projeto “**Educação é da Nossa Conta - Na Estrada**” – Projeto interinstitucional entre TCM/BA; MPBA; DPE-BA; o Ministério Público de Contas do Estado da Bahia; a Secretaria da Educação do Estado da Bahia; e o Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação, que te, como objetivo proporcionar a formação e a troca experiências entre instituições públicas, autoridades municipais e cidadãos. Foram realizados 14 minicursos sobre os desafios e caminhos para melhoria da educação.

Como resultado de convênio firmado por este TJBA com o Tribunal de Contas do Estado da Bahia (TCE/BA), o Tribunal de Contas dos Municípios do Estado da Bahia (TCM/BA), o Ministério Público do Estado da Bahia (MP/BA), a Procuradoria Geral do Estado da Bahia (PGE/BA) e a Secretaria de Planejamento do Governo do Estado da Bahia (SEPLAN), foi iniciado o **Mestrado Profissional em Gestão e Políticas Públicas**, organizado pela Fundação Getúlio Vargas - FGV. As aulas do mestrado são ministradas nas dependências da Unicorp-TJBA.

Outra iniciativa desta Escola que merece destaque é a realização do **Mestrado Profissional em Segurança Pública, Justiça e Cidadania**, organizado e ministrado pela Universidade Federal da Bahia-UFBA. Neste, foram disponibilizadas 45 vagas para magistrados e servidores divididas em duas turmas.

Pela natureza do objeto e importância estratégica, menciona-se aqui disponibilização de 3.490 (três mil, quatrocentas e noventa) oportunidades de aprendizagem em 48 turmas, na capital e no interior, voltadas ao aprendizado na área de **Inteligência Artificial**.

Relacionamento Interinstitucional - foram estabelecidas, no período, 35 (trinta e cinco) parcerias com diversos órgãos, entre eles o Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região (TRT5), o Tribunal Regional Eleitoral da Bahia (TRE/BA), o Tribunal Regional Federal da 1ª Região (TRF1), a Secretaria de Segurança Pública da Bahia (SSPBA), a Escola de Magistrados da Bahia (EMAB), a Defensoria Pública do Estado (DPE), o Tribunal de Contas do Estado da Bahia (TCE/BA), o Tribunal de Contas dos Municípios do Estado da Bahia (TCM/BA), o Ministério Público do Estado da Bahia

(MP/BA), a Procuradoria Geral do Estado da Bahia (PGE/BA) e a Secretaria de Planejamento do Governo do Estado da Bahia (SEPLAN).

Por fim, merece ser aludido nesta seção que a Escola passou a ofertar ações educativas com base em **trilhas de aprendizagem**. A estratégia visa à construção de itinerários formativos personalizados e progressivos, que favoreçam o desenvolvimento contínuo e articulado das competências dos magistrados, servidores e colaboradores.

3. NÚMEROS GERAIS: AVANÇOS QUANTITATIVOS

Entre fevereiro de 2024 e setembro de 2025, a Unicorp-TJBA promoveu **1.070 (mil e setenta)** capacitações, que somaram **17.738 (dezessete mil, setecentos e trinta e oito)** horas-aula. Nestes eventos, foram disponibilizadas **110.961 (cento e dez mil, novecentas e sessenta e uma)** vagas a servidores, magistrados e colaboradores do PJBA, além de público externo diretamente vinculado aos objetivos institucionais.

Esses números representam, respectivamente, crescimento de 209% (duzentos e nove por cento), 225% (duzentos e vinte e cinco por cento) e 218% (duzentos e dezoito por cento). Os gráficos que seguem ilustram essas informações.

Gráfico 2 - Capacitações realizadas

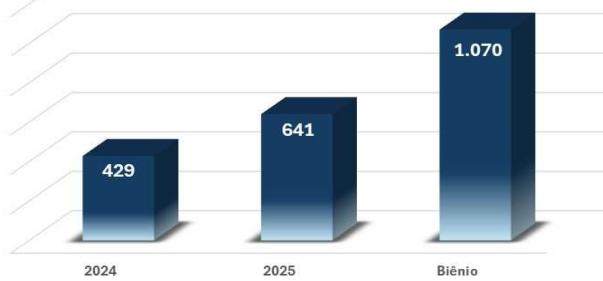


Gráfico 3 - Vagas disponibilizadas

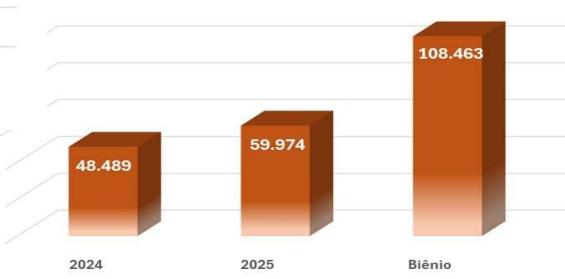
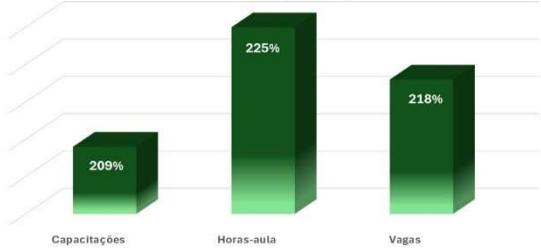


Gráfico 4 - Variações em relação ao biênio anterior (em %)





O expressivo engajamento alcançado pelas capacitações também merece registro especial. Foram realizadas 110.961 (cento e dez mil, novecentas e sessenta e uma) inscrições nos cursos, ou seja, o número de inscrições foi superior ao número de vagas inicialmente disponibilizadas. Nesse ponto, cabe esclarecer que isso ocorre porque, para alguns cursos cujas demandas excederam as vagas inicialmente previstas, foram permitidas inscrições adicionais para acompanhamento online das aulas.

4. PERFIL DAS AÇÕES EDUCACIONAIS: A DEMOCRATIZAÇÃO COMO PRINCÍPIO DE ATUAÇÃO

A dimensão geográfica do estado da Bahia e a dispersão do corpo funcional pelas comarcas é um desafio que se impõe à política de democratização do acesso à educação corporativa. Nesse contexto, a educação à distância se apresenta como instrumento para viabilizar o acesso dos servidores e magistrados às capacitações promovidas pela Unicorp-TJBA.

Assim, alinhada à diretriz de ampliação da capilaridade da Escola, à Resolução n. 192/2014 do CNJ, que instituiu a Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário, bem como ao art. 80 da Lei n. 9.394/1996 (Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional), esta Escola mapeou necessidades estratégicas e, então, disponibilizou diversos cursos na modalidade Ensino a Distância – EaD.

O resultado dessa iniciativa pode ser observado na predominância de ações na modalidade: ocorreram 627 (seiscentos e vinte e sete) eventos na modalidade EaD enquanto, no mesmo período, houve 437 (quatrocentas e trinta e sete) capacitações presenciais e 5 (cinco) no formato híbrido. A diferença dos números relativos às modalidades de ensino é ainda maior quando se observa a distribuição das vagas

disponibilizadas, o que confirma a eficácia do ensino à distância no que tange à democratização do acesso à educação corporativa.

Os gráficos a seguir ilustram a distribuição percentual das capacitações e a distribuição das vagas abertas por modalidade de ensino.

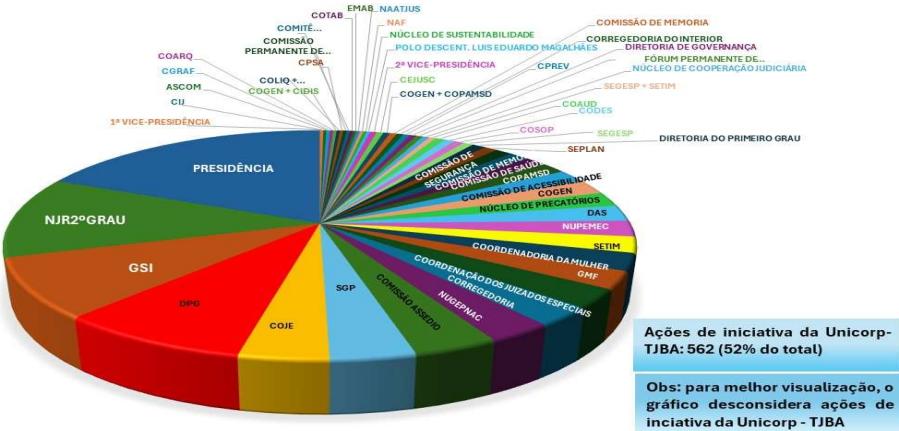


Outro fator que confirma o sucesso da política de democratização do acesso à educação corporativa é o atendimento, com análise pedagógica prévia, das necessidades mapeadas e apresentadas à Unicorp-TJBA por diversas unidades do Tribunal. Ao longo do período em tela, foram desenvolvidas ações educativas em resposta a demandas de 55 (cinquenta e cinco) unidades.

É preciso ressaltar que essa atitude responsiva não descaracteriza o caráter eminentemente propositivo da atuação da Unicorp-TJBA, que, constantemente, avalia as necessidades institucionais e sugere ações para atendê-las. Das 1.070 (mil e setenta) capacitações realizadas, 562 (quinhentas e sessenta e duas), ou seja, 52% (cinquenta e dois por cento) do total, ocorreram por iniciativa da própria Escola.

O vasto colorido do gráfico abaixo revela a quantidade e a diversidade de unidades atendidas pela Escola. Dada a participação desproporcional da iniciativa da Unicorp-TJBA, para facilitar a visualização da informação que é relevante, as capacitações de iniciativa da Escola não foram consideradas na análise gráfica.

Gráfico 8 - Distribuição das capacitações (em %) - por área demandante



Ganha relevo no gráfico acima a atuação da Unicorp-TJBA em projetos diretamente promovidos pela Presidência deste Tribunal, tais como o “TJBA mais perto”, “Encontro participativo de mapeamento das metas nacionais”, entre outros. Além disso, uma marca relevante é a oferta de ações educativas especificamente destinadas aos servidores vinculados à assistência à saúde do corpo funcional, potencializando a política de Gestão de Pessoas instituída.

Uma importante diretriz da atual gestão da Unicorp-TJBA, como dito anteriormente, é a interiorização e capilarização de suas ações com vistas, logicamente, à democratização do acesso à educação corporativa. Os resultados nesse campo são expressivos: magistrados e/ou servidores de **100% das comarcas** foram impactados por pelo menos uma ação empreendida pela Escola, ou seja, pelo menos um colaborador de cada comarca da jurisdição do PJBA participou de alguma ação educativa. É relevante notar que esse processo de interiorização e capilarização não decorre apenas da disponibilização de cursos por meio digitais, mas também pela descentralização das ações presenciais por meio dos **Polos Regionais**.

Por motivo óbvio, a comarca de Salvador concentra grande parte das inscrições (46,4% do total). Para facilitar a visualização da informação que efetivamente é relevante, o gráfico abaixo desconsidera os dados relativos à comarca de Salvador e, então, expõe a participação de cada comarca no total de inscrições realizadas. Considerando que cada fatia representa a participação de uma comarca no somatório das inscrições, a extrema segmentação do gráfico revela como a Unicorp-TJBA foi bem sucedida em sua política de interiorização de suas atividades, afinal, como dito, **100% das comarcas foram impactadas por ações de educação corporativa.**

Gráfico 9 - Participação das Comarcas nos cursos - por quantidade de inscrições (% do total - exclusive SSA)



5. A EDUCAÇÃO CORPORATIVA COMO INSTRUMENTO DA GESTÃO ESTRATÉGICA

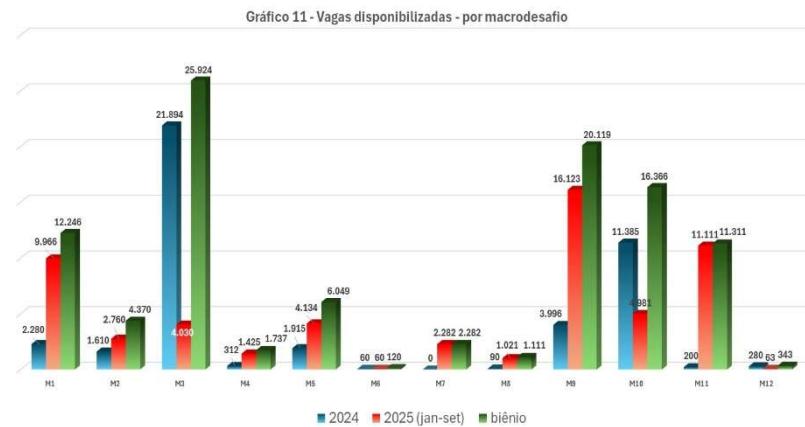
Em seu papel de unidade conceitiva e braço executor da política de educação corporativa do PJBA, em observância às orientações da Mesa Diretora e às diretrizes estratégicas do Planejamento, guiada pela Resolução TJBA n. 03/2021, a Unicorp-TJBA atuou alinhada aos Macrodesafios postos. Os números tratados nesta seção não deixam dúvidas sobre a efetividade da participação da Escola no cumprimento dos desafios estratégicos.

Percebe-se que, em função da própria natureza dos desafios, os pontos foram atendidos em diferentes medidas. É importante destacar que os 12 macrodesafios foram contemplados por ações empreendidas pela Unicorp-TJBA, com destaque para o M3- agilidade e produtividade na prestação jurisdicional, que envolve oferta de vagas em treinamentos relacionados aos diversos sistemas do TJBA. Os dois próximos gráficos apresentam, em números absolutos, as capacitações realizadas e vagas disponibilizadas.

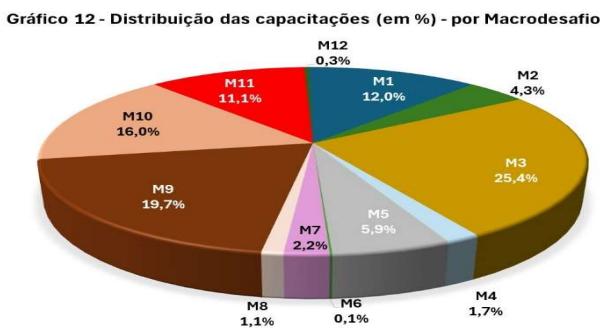
Gráfico 10 - Capacitações - por macrodesafios



M1. GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS
M2. FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE
M3. AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL
M4. ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS
M5. PREVENÇÃO DE LITIGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS
M6. CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS
M7. PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE
M8. APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL
M9. APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA
M10. APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS
M11. FORTALECIMENTO DA ESTRATEGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS
M12. APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA



Complementarmente, o gráfico que segue foi preparado para evidenciar a distribuição percentual das capacitações.



Como desdobramento do Planejamento Estratégico, cinco grandes Áreas de Competência compõem o portfólio da Unicorp-TJBA, a saber: i) Gestão de Práticas Judiciais e Administrativas, ii) Governança Pública, iii) Métodos Consensuais de Resolução de Conflitos, iv) Programa de Desenvolvimento de Pessoas e v) Formação de Formadores. Essas Competências, por sua vez, são compostas por programas estratégicos. Essa divisão norteia a formulação das propostas de ações, bem como é base da avaliação das demandas que são encaminhadas à Escola.

Os gráficos que seguem mostram a quantidade de capacitações realizadas e sua distribuição por Área de Competência e, também, a distribuição das vagas disponibilizadas.

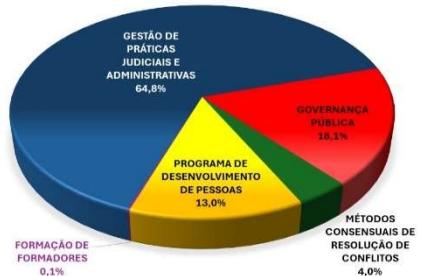
Gráfico 13 - Capacitações por Área de Competência



Gráfico 14 - Distribuição das capacitações (em %) - por Área de Competência



Gráfico 15 - Distribuição das vagas (em %) - por Área de Competência



6. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Em estrita consonância com as orientações da Mesa Diretora, ao longo do período coberto por este relatório, a execução orçamentária da Unicorp-TJBA vem mantendo um padrão: concentração dos gastos em atividades ligadas à capacitação de magistrados e servidores vinculados ao 1º Grau.

Para visualização da informação do parágrafo anterior, os gráficos abaixo apresentam, respectivamente, o montante dos empenhos realizados e a sua distribuição percentual em cada rubrica orçamentária. Apesar de os dados relativos ao ano de 2025 serem relativos ao período janeiro-setembro, já é possível concluir acerca da repetição do padrão observado em 2024.

Gráfico 16 - Gastos UNICORP (em R\$ mil) - por Projeto

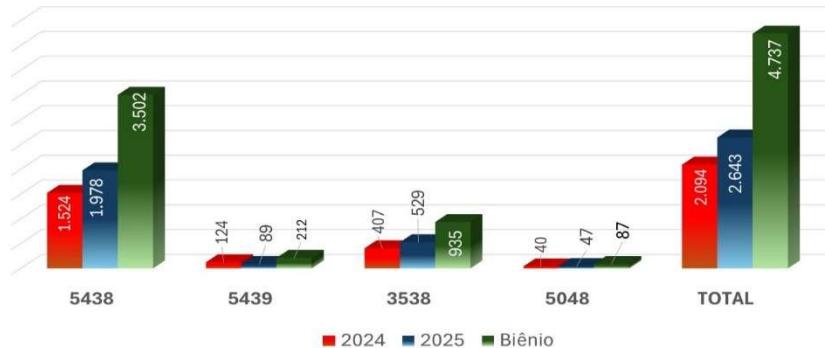
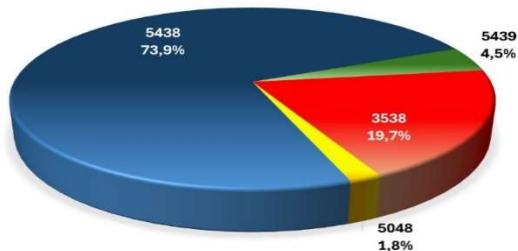


Gráfico 17 - Distribuição (em %) dos gastos - no biênio



5438 - Capacitação de Magistrado e Servidor do 1º Grau

5439 - Capacitação de Magistrado e Servidor do 2º Grau

3538 - Capacitação de Magistrado e Servidor

5048 - Promoção da Política de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar (AP)

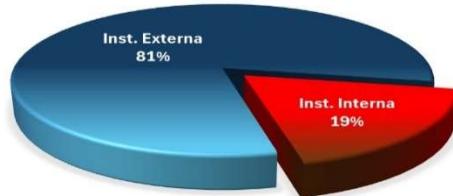
A Unicorp-TJBA tem empreendido esforços contínuos para formar multiplicadores de conhecimento no próprio quadro funcional do PJBA. Resultado disso é a ampliação do percentual de ações educativas que são mediadas por “docentes internos”.

Os gráficos abaixo mostram o percentual de eventos ministrados por docentes internos ao quadro e externos, além da distribuição dos dispêndios de acordo com a origem do docente. O maior percentual relativo à quantidade de “contratação internas” em relação ao correspondente percentual de gastos revela a coerência da política de fortalecimento do quadro de instrutores internos: além de conhecerem “por dentro” a realidade do PJBA e poderem, por isso, aproximar o plano de ensino das necessidades institucionais, os “docentes internos” são alcançados pela Lei n. 14.040/2018, que institui a gratificação por atividade de instrutoria no âmbito do PJBA. Dessa forma, a instrutoria interna ao tempo em que permite maior aderência dos cursos às necessidades institucionais, representa economia de custos aos cofres do Tribunal.

Gráfico 18 - Distribuição das contratações (em %) - por tipo de contratação



Gráfico 19 - Distribuição dos gastos (em %) - por tipo de contratação



7. GESTÃO DOCUMENTAL E ADMINISTRATIVA

No período em análise, a UNICORP-TJBA realizou 5334 movimentações processuais junto ao SIGA, conforme relatório do próprio Sistema, e 73 pelo SEI. Além disso, foram expedidos 3.234 Ofícios e recebidas 22.481 ligações, que totalizaram mais de 537h de atendimento.



Ao longo dos 20 meses cobertos por este relatório, a Unicorp-TJBA recebeu 11.561 e-mails e enviou 37.382, o que comprova o esforço hercúleo da equipe para a consecução dos objetivos propostos.

Além do mais é preciso pontuar a atuação colaborativa em diversos eventos, seminários, congressos, dentro e fora do TJ, que demandam planejamento, contatos, revisões científicas, apoio no receptivo, logística para o deslocamento de professores e auxiliares, além de atividades voltadas à área de cerimonial.

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A gestão da Unicorp-TJBA, ao longo do biênio, materializou seu compromisso com a educação corporativa e o desenvolvimento humano, sustentando ações voltadas à melhoria da gestão pública, ao fortalecimento da integridade institucional e à excelência da prestação jurisdicional.

Este relatório reflete o resultado do trabalho incansável e da dedicação exemplar da equipe da Unicorp-TJBA, cuja atuação conjunta foi decisiva para consolidar os avanços alcançados e projetar novas perspectivas para o futuro. Os números e informações aqui apresentados, cada conquista aqui registrada é fruto do comprometimento e da competência dos profissionais que compõem a Escola, que, sob a orientação da atual gestão, têm atuado de forma articulada em torno de três eixos fundamentais: o fortalecimento da Unicorp-TJBA como instrumento estratégico na concretização da missão institucional do TJBA; a democratização do acesso à educação corporativa; e a consolidação de uma cultura de aprendizagem contínua, essencial para um Poder Judiciário cada vez mais eficiente, moderno e comprometido com os valores democráticos.

Des. Jatahy Junior
Diretor Geral

Des. Geder Rocha
Diretor-Adjunto

Juíza Isabella Lago
Coordenadora-Geral

Thaís Meireles e Torreão
Secretária-Geral

Eduardo Gesteira Vaz de Carvalho
Chefe de Gabinete

Edição:

Carmen Rocha, João Lepikson, Maria Oliveira e Silva, Thaina Madureira